



Comune
di **Argenta**

PROVINCIA DI FERRARA

Deliberazione
n. **103**
del 06-06-2024

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance anno 2023 e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

L'anno **Duemilaventiquattro** e questo dì **Sei** del mese di **Giugno** in Argenta, nella residenza Comunale, a seguito di invito diramato dal Sindaco e notificato nei termini, si è riunita alle ore **15:00**, la Giunta Comunale

All'appello risultano:

Presenti

Baldini Andrea
Borea Sauro
Cillani Giulia
Manzoni Clara
Forte Delia
Zanotti Davide

Assenti

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Valeria Villa

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Baldini Andrea** quale **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto entro indicato.

Seduta del 06/06/2024
Nr. 103

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance anno 2023 e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/2009.

LA GIUNTA

Richiamati i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 23/01/2020 e ss.mm., avente ad oggetto "Approvazione Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore" che recepisce il Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore approvato in precedenza con deliberazione di giunta comunale nr. 81 del 07/05/2019;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 03/10/2022, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 del Comune di Argenta;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 19/01/2023, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 - art.170, c.1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 19/01/2023, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati del Comune di Argenta;
- Deliberazione Giunta Comunale n. 7 del 19/01/2023, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance del Comune di Argenta triennio 2023-2025";
- Deliberazione Giunta Comunale n. 181 del 14/09/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025"

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 46 del 14/03/2024 con la quale è stata approvata la verifica sullo "**Stato di attuazione al 31.12.2023 degli obiettivi gestionali della sezione 2.2 - Performance del P.I.A.O. 2023 -2025**" effettuata dai Dirigenti, sottoposta al vaglio del Nucleo di Valutazione e validata con verbale prot. n. 6508 del 14/03/2024;

Preso atto della Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni - anno 2023 - predisposta dall'OIV secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, art. 14, comma 4, lett. a) e dai regolamenti dell'ente;

Richiamato l'art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n. 150/2009 come modificato dall'art. 8 comma 1 lettera c del D.lgs nr. 74 del 25/05/2017, a norma del quale le amministrazioni pubbliche redigono "ogni anno entro il 30 giugno la relazione sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'organismo di valutazione ai sensi dell'art 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse con rilevazione degli eventuali scostamenti ...";

Evidenziato che:

- La Relazione sulla performance viene adottata dalla Giunta sulla base della rendicontazione dei risultati da parte dei Dirigenti.
- La performance è misurata e valutata con riferimento all'ente nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola (performance organizzativa) ed ai singoli dirigenti e dipendenti (performance individuale).
- La **performance organizzativa** è il contributo che un'unità di massimo livello, comunque denominata o l'organizzazione nel suo complesso, apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder. La misurazione e la valutazione della performance organizzativa avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori a rilevanza interna ed esterna riferiti ai profili di risultato dell'efficienza e dell'efficacia interna ed esterna. La misurazione della performance organizzativa avviene nel rispetto del principio di fattibilità e secondo criteri di progressività.
- La **performance individuale**, che consiste nella realizzazione dei compiti e delle funzioni assegnate a ciascun dipendente in ragione degli obiettivi assegnati e della partecipazione alla performance di settore e organizzativa.

Sottolineato, quindi, che gli strumenti di programmazione e controllo adottati, quali il PEG/Piano delle Performance, rappresentano un presupposto per l'attività di misurazione e valutazione delle performance e del sistema di premialità a favore dei dipendenti dirigenti e non dirigenti;

Stabilito, inoltre, dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, che la Relazione sulla performance e sullo stato di attuazione del programma triennale per la trasparenza e integrità dei controlli interni, debitamente validata dal Nucleo di Valutazione, sia pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, in apposita sezione di facile accesso e consultazione e denominata "Amministrazione trasparente";

Visto che la redazione del presente documento avviene secondo la logica della promozione della trasparenza e della buona comunicazione;

Vista la Relazione sulla Performance 2023 redatta dal Segretario Generale, con il supporto dei Dirigenti dell'Ente, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e da trasmettere successivamente all'approvazione al Nucleo di Valutazione per la prevista validazione;

Evidenziato che la valutazione da parte del Nucleo di Valutazione rappresenta l'accertamento della tenuta e della regolarità del Ciclo delle performance nonché del sistema valutativo del personale e che la mancata validazione, per qualsiasi motivo, della Relazione sulle performance da parte del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009, non consente alcun tipo di erogazione di strumenti premiali a favore del personale dirigente;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n.267/2000 e ss.mm.;
- il Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i.;

Viste le vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza contenute in particolare nel D. Lgs. 33/2013;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, riflettente la competenza residuale della Giunta Comunale in forza di specifiche prescrizioni legislative, statutarie e regolamentari;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Segretario Generale, Responsabile del Servizio, coordinatore del "Ciclo delle performance", ad esito del controllo attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che il presente atto non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce alcun effetto né diretto, né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

A voti unanimi ritualmente espressi,

D E L I B E R A

1. Di approvare la Relazione sulla Performance 2023 che si allega sub A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, Dr. Susio, per la validazione così come previsto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013;
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Dirigenti, al Servizio Partecipate, Controllo di Gestione del Comune di Argenta e al Servizio Risorse Umane dell'Unione Valli e Delizie per i provvedimenti conseguenti;
4. Di dichiarare, dopo separata votazione palese ed unanime, la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza, in relazione alla necessità di adempiere a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal D.Lgs. n. 33/2013.

Parere espresso ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Parere regolarità tecnica: favorevole

f.to in digitale Dott.ssa Valeria Villa

Firmato in digitale
IL SINDACO
Andrea Baldini

Firmato in digitale
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Valeria Villa

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico su banca dati del Comune di Argenta.