

PREMIALITA' 2020 – PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE

DIPENDENTI

DEFINIZIONE BUDGET PER SETTORE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE						
SETTORI	n.dipendenti in servizio nel corso del 2020 (rapportati in caso di part time)	esclusioni ai sensi del CCDI 2020	totali n. dip tra cui ripartire l'incentivo	valutazione grado raggiungimento obiettivi di settore definito dal Nucleo di Valutazione approvato dalla giunta n. 26 del 11/03/2021 rettificata con deliberazione n. 29 del 01/04/2021	n. dip* grado realizzazione	budget per settore
STAFF del SEGRETARIO	4,97		4,97	98,00%	4,871	€ 4.101,07
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	13		13	97,00%	12,610	€ 10.616,82
OO.PP. E PATRIMONIO	8		8	85,00%	6,80	€ 5.725,16
CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	28,53		28,53	87,00%	24,821	€ 20.897,70
	58,49	0,00	54,50		49,102	€ 41.340,75

In base all'accertamento dei risultati raggiunti da parte della Giunta del Comune di Argenta e dal Nucleo di Valutazione ed in relazione al punteggio assegnato dai Dirigenti a ciascun dipendente con la scheda di valutazione individuale prevista dal vigente SMIVAP, con determinazione Unione n. 305 del 07/07/2021 è stata disposta la liquidazione ai dipendenti degli incentivi alla performance individuale e la maggiorazione del premio individuale anno 2020.

ANALISI DEGLI INDICATORI

Al fine della completezza dell'analisi della performance 2020 si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni dei dipendenti non dirigenti:

MEDIA INCENTIVI CONNESSI AGLI OBIETTIVI DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALI
OBIETTIVO 1 - Organizzazione dei Servizi indifferibili e di assistenza alla popolazione durante la pandemia COVID-19:

SETTORE	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)	Media di Incentivo produttività
STAFF del SEGRETARIO	2	4	142,86
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	1	10	357,14

OO.PP. E PATRIMONIO	0	0	0
CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	16	5,88	209,82

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DEGLI INCENTIVI CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E BUDGET PER SETTORE:

SETTORI	n. dipendenti in servizio nel corso del 2020 (rapportati in caso di part time)	Importo incentivo per settore	Media per dipendenti coinvolti
STAFF del SEGRETARIO	4,97	€ 4.101,07	€ 825,16
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	13	€ 10.616,82	€ 816,68
OO.PP. E PATRIMONIO	8	€ 5.725,16	€ 715,65
CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	28,53	€ 20.897,70	€ 732,48
Totale complessivo	54,50	€ 41.340,75	€ 758,55

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2020

AI SENSI DELL'ART. 69 DEL CCNL 2016/2018

SETTORI	n. dipendenti in servizio nel corso del 2020 (rapportati in caso di part time)	n. dipendenti beneficiari della maggiorazione performance individuale	Importo individuale Maggiorazione Premio
STAFF del SEGRETARIO	4,97	0	0
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	13	4	€ 209,01
OO.PP. E PATRIMONIO	8	1	€ 209,01
CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	28,53	3	€ 209,01
Totale complessivo	54,50	8	€ 1.672,08

MEDIA PUNTEGGIO VALUTAZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

SETTORI	Media di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza (0-5-10-15-20)	Media di COMPETENZE COMPORTAMENTALI (MAX 80 punti)	Media di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze Comportamentali - MAX 100 PUNTI)
STAFF del SEGRETARIO	15	48,40	63,40
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	15	50,92	65,92
OO.PP. E PATRIMONIO	15	49,75	64,75
CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	15	47,48	62,48
Totale complessivo	15	48,67	63,67

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO ¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE: <u>Settore</u>	Dev. standard di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza	Dev. standard di COMPETENZE COMPORTAMENTALI	Dev. standard di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze comportamentali)
STAFF del SEGRETARIO	0	0,894427191	0,894427191
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	0	4,590961019	4,590961019
OO.PP. E PATRIMONIO	0	2,712405364	2,712405364
CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	0	5,548999716	5,548999716
Totale complessivo	0	4,911114702	4,911114702

¹ La **deviazione standard** o **scarto tipo** o **scarto quadratico medio** è un [indice di dispersione](#) delle misure sperimentali, vale a dire è una stima della variabilità di una popolazione di dati o di una [variabile casuale](#). La deviazione standard è uno dei modi per esprimere la dispersione dei dati intorno ad un indice di posizione, quale può essere, ad esempio, il [valore atteso](#) o una stima del suddetto [valore atteso](#).

I dirigenti di settore e le posizioni organizzative in enti privi di dirigenti vengono valutati dal Sindaco/Presidente, su proposta formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con il supporto del Segretario Comunale.

Per il **personale dirigente**, in riferimento all'anno 2020, il Sindaco ha accolto la proposta valutativa della performance individuale, formulata in data 04/08/2021 dall'OIV, con il supporto del Segretario Generale.

La percentuale di risultato erogabile ai Dirigenti viene calcolata in base ai punteggi individuali di valutazione assegnati ai dirigenti e alla loro collocazione nelle specifiche fasce contemplate dal paragrafo 4 dello SMIVAP (manuale operativo), ottenendo così la parte di retribuzione di risultato connessa alla performance individuale ed alla performance gestionale.

Di seguito si riportano le percentuali di retribuzione di risultato da erogare ai Dirigenti sulla base delle le risultanze delle valutazioni della performance individuale e gestionale di settore per l'anno 2020:

Dirigente	% retribuzione risultato da erogare in base alle fasce definite dal sistema in funzione del punteggio della scheda
DIRIGENTE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE FINANZIARIA	100%
DIRIGENTE OO.PP. E PATRIMONIO	100%
DIRIGENTE CULTURA, TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA	100%

VALUTAZIONE DELLE 2 POSIZIONI ORGANIZZATIVE DIPENDENTI DEL COMUNE DI ARGENTA

	ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (30 punti max)	COMPETENZE COMPORTAMENTALI (70 punti max)	Totale punteggio (max 100 punti)
Punteggio medio	27,50	58,50	86
Deviazione standard ¹	3,535533906	3,535533906	7,071067812