

**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato**

23 APR 2019

**VERBALE DELL'INCONTRO
CON L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -
Unione Valli e Delizie
19.03.2019****Pesatura posizioni dirigenziali Comune di Argenta anno 2019**

L'OIV, in base alle informazioni fornite dal Segretario Generale e dal Servizio Risorse Umane dell'Unione, prende atto che non sono intervenuti elementi significativi a livello organizzativo per l'anno 2019 rispetto al 2018.

Le organizzazione del COMUNE DI ARGENTA è confermata essere articolata in:

- Staff del Segretario Generale
- Settore Programmazione e Gestione Finanziaria
- Settore OO.PP. e Patrimonio
- Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona;

La direzione dei Settori è rimessa anche nel 2019 ai seguenti dirigenti del Comune di Argenta:

Settore	Dirigente incaricato	Estremi decreto sindacale di incarico
Settore Programmazione e Gestione Finanziaria	Patrizia dott.ssa Travasoni	Decreto Prot. n. 14176 del 04/09/2014, n. 3 del 05/06/2015 e n. 9 del 14.9.2017
Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona	Alberto dott. Biolcati Rinaldi	Decreto Prot. n. 14175 del 04/09/2014. Decreto Prot. n. 20150000806 del 21/01/2015, n. 4 del 5.6.2015 e n. 10 del 14.9.2017
Settore OO.PP. e Patrimonio	Leonardo dott. Nascosi - dirigente assunto a tempo determinato, con decorrenza dal 01/03/2018, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii	Decreto n. 2 del 01.03.2018
Settore Staff del Segretario generale	Segretario generale Dott.ssa Valeria Villa	Dott.ssa Villa nominato Segretario Generale con decreto n. 6 del 16.11.2016 con decorrenza 24.11.2016 e con decreto sindacale n. 11 del 30.12.2016 quale Segretario presso la Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Argenta e Ozzano dell'Emilia (classe 1B), a far data dal giorno 30.12.2016;



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato**

Permane anche nel 2019 l'attribuzione di funzioni dirigenziali ai seguenti dirigenti comandati parzialmente in Unione dipendenti del Comune di Argenta (come da accordo S.P. n. 58 del 5.7.2018, prot. n. 17004 e confermato anche per l'anno 2019 con S.P. n. 63 dell'8.1.2019, prot. n. 453):

<i>Dirigente incaricato</i>	<i>Funzioni dirigenziali conferite in capo all'Unione</i>	<i>Decreto Presidente Unione</i>
<i>Dott.ssa Travasoni Patrizia</i>	<i>Direzione del Settore Finanze</i>	n. 3 del 14.06.2016 e n. 3 del 01.02.2018
<i>Ing. Leonardo Nascosi</i>	<i>Direzione del Settore Servizio SIA</i>	n. 10 del 28.6.2018

Richiamata la vigente disciplina per la definizione della retribuzione di posizione e risultato per i dirigenti di cui alla deliberazione G.C. 292 DEL 30/12/2013 e ss.mm.ii. (modificata con delibera G.C. n. 168 del 13.10.2016) e constatato che la stessa prevede testualmente: "I coefficienti economici di posizione sono rivisitati ed aggiornati, in coincidenza con il sopravvenire di circostanze ed accadimenti tali da comportare significativi scostamenti in ordine all'incidenza parametrica degli elementi ponderativi applicati";

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 41 del 27.3.2018 la Giunta comunale di Argenta ha approvato integralmente la proposta di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Argenta per l'anno 2018 formulata dall'OIV in data 14/03/2018 (verbale prot. Unione 0006451/2018).

L'OIV, sulla base delle informazioni acquisite da Segretario Generale e dal Servizio Gestione del Personale e dalla documentazione agli atti, propone alla Giunta Comunale di **confermare la pesatura 2018 anche per l'anno 2019**, come da allegato prospetto e come sinteticamente riportato di seguito:

<i>Dirigente incaricato Settore OO.PP. E Patrimonio e del Settore Servizio SIA in Unione Nascosi Leonardo</i>	<i>Dirigente incaricato Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE Travasoni Patrizia</i>	<i>Dirigente incaricato Settore CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA Biolcati Rinaldi Alberto</i>
Punti 53	Punti 83	Punti 61

L'OIV supporta il Sindaco, nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Argenta per la definizione della **retribuzione di risultato massima** per ciascuna posizione dirigenziale, così come di seguito indicato:

<i>Parametri</i>	<i>intervallo</i>	OO.PP. E PATRIMONIO E SIA IN UNIONE	PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	0-30%	15%	10%	13%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati	0-20%	0%	7%	0%
<i>totale</i>		15%	17%	13%

Organismo indipendente di valutazione

Dott. Alberto Scheda

Il Sindaco del Comune di Argenta

Antonio Fiorentini

PROFILI GENERALI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO min - max	ARGENTA		
			OO.PP. E PATRIMONIO E SIA IN UNIONE	PROGRAMMAZI ONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA
A) Livello strategico (0-40 PUNTI)	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere alla posizione dirigenziale in relazione agli obiettivi di mandato dell'ente di appartenenza	0-20	18	18	18
	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere al ruolo dirigenziale in relazione agli obiettivi formulati dall'Unione o dagli enti convenzionati nel caso di gestione di servizi convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale (L.R.21/12) o conferiti in Unione	0-20	3	18	10
2) Complessità dell'articolazione funzionale ed organizzativa (40 PUNTI)	Valuta la complessità della posizione, in relazione all'attività di coordinamento delle professionalità assegnate al settore e delle risorse gestite (in altri termini misura il grado di difficoltà dell'organizzazione dei fattori produttivi e la rilevanza delle responsabilità gestionali conseguenti)				
	presso l'ente di appartenenza:				
	n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza a) superiore o uguale a 10 dipendenti - 10 punti b) inf a 10 dipendenti - 5 punti	0 - 10	5	10	10
	risorse gestite presso l'ente di appartenenza a) inferiore a 1 milione di € - 5 punti b) superiore o uguale a 1 milioni di € e inf 1,50 milioni di € - 10 punti c) superiore o uguale a 1,50 milioni di € - 15 punti	0-15	15	15	15
	presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:				
	n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati a) superiore o uguale a 15 dipendenti - 5 punti b) inf a 15 dipendenti - 2 punti c) nessun dipendente - 0 punti	0 - 5	2	2	0
	risorse gestite presso l'Unione a) inferiore a 10.000 € - 0 punti b) superiore o uguale a 10.000 € e inf a 100.000 € - 2 punti c) superiore o uguale a 100.000 € - 5 punti	0-5	5	5	0
risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, o appartenenti all'unione: a) si - 5 punti b) no - 0 punti	0-5	0	5	0	
3) Attività intersettoriali (5 PUNTI)	Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali e trasversali (ammessi valori intermedi da 0 a 5 per evidenziare il grado di intersettorialità)	0-5	0	5	3
4) Gestione multipla (10 PUNTI)	Valuta la gestione contestuale di servizi in Unione, in Convenzione e nel singolo Comune di appartenenza: a) 0 punti nel caso di gestione di servizi solo presso il Comune di appartenenza; b) 5 punti nel caso di gestione di servizi sia presso il Comune di appartenenza che presso Comuni convenzionati oppure in Unione; c) 10 punti nel caso di gestione contestuale di servizi presso il Comune di appartenenza, presso Comuni convenzionati e nell'ambito dell' Unione	0-10	5	5	5
5) Impiego della funzione dirigenziale al di fuori dell'ambito territoriale ottimale di cui alla L.R. 21/12, presso altri enti, che comporti un significativo vantaggio in termini di rimborso spese a favore dell'ente di appartenenza (5 PUNTI)	Valuta l'eventualità che l'impiego della funzione dirigenziale in altri Enti al di fuori dall'Ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, mediante convenzione o comando/distacco, comporti il riconoscimento a favore dell'ente di appartenenza, di entrate significative (superiori a € 10.000): a) 0 punti nel caso di entrate inferiori a € 10.000 b) 5 punti nel caso di entrate superiori o uguali a € 10.000	0-5			
		100	53	83	61

parametri di riferimento	argenta		
	<i>travasoni</i>	<i>biolcati</i>	<i>nascosi</i>
presso l'ente di appartenenza:			
<i>n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza</i>	12	32,39	8,97
<i>risorse gestite presso l'ente di appartenenza</i>	€ 36.593.875,45	€ 6.371.358,72	€ 13.084.075,34
<i>risorse gestite presso l'ente IN CONVENZIONE</i>			-
presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:			
<i>n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati</i>	8		4,7
<i>risorse gestite presso l'Unione</i>	€ 5.679.700,10	0	€ 809.590,34
<i>risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale o appartenenti all'unione:</i> a) si - 5 punti b) no - 0 punti	SI	NO	NO