



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
**Argenta - Ostellato - Portomaggiore**  
Provincia di Ferrara

determinazione
n. <b>566</b>
del <b>22/10/2024</b>

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: COMUNE DI ARGENTA - Avviso pubblico selezione per esami assunzione n. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta.

**IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI**

**PREMESSO** che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

**CONSIDERATO:**

- che con **deliberazione di Giunta del Comune di Argenta n. 36 del 29/02/2024** modificata ed integrata con **deliberazione di G.C. n. 152 del 19/09/2024**, entrambe esecutive per legge, è stato approvato, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei conti, il **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 del Comune di Argenta**;
- che nel predetto Piano si prevede la copertura con accesso dall'esterno attraverso scorrimento di graduatoria vigente o selezione dall'esterno, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, di un posto di **"SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVO CONTABILI" AREA FUNZIONARI E EQ CCNL FL**, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria a decorrere da dicembre 2024;

**DATO ATTO** che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2024/2026 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti;

**VISTO** l'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 in materia di mobilità obbligatoria del personale;

**VISTO** in particolare l'art. 34 bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, così modificato dall' art. 3, comma 9, lett. b), n. 1), L. 19 giugno 2019, n. 56, che testualmente recita: *"Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2"*;

**DATO ATTO** che l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto che nel predetto comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

**PRECISATO:**

- che con nota prot. Unione n. U.0031687 del 24/09/2024 si è provveduto ad inviare apposita istanza agli enti preposti per gli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 connessa alla copertura del posto di che trattasi;
- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna ha dato corso alla protocollazione della suddetta in data 24/09/2024, al n. prot. 0326881;
- che la stessa con nota acclarata al protocollo dell'Unione n. I.0032221 del 27/09/2024 ha risposto dichiarando di aver verificato l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34 - bis del D.Lgs. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta dall'Unione Valli e Delizie;
- che l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha inviato in data 27/09/2024, prot. n.0332743 la nota sopra citata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica così come previsto dal menzionato art. 34 - bis del D.Lgs. 165/2001;
- che sono quindi conclusi senza esito i termini previsti dall'art. 34 bis comma 4 del D. Lgs. 165/2001, decorrenti dal ricevimento da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica della comunicazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro (scadenza 20 giorni in data 17/10/2024);

**VISTO** l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" che, al comma 2 bis, stabilisce che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo;

**VISTO** altresì l'art. 3, comma 8, della Legge 56 del 19/06/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e ss.mm.ii, che prevede la possibilità fino al 31/12/2024 di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 in tema di mobilità volontaria;

**DATO ATTO** che il Comune di Argenta ha ritenuto di avvalersi della predetta possibilità al fine di ridurre i tempi del procedimento come precisato con le menzionata programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;

**RITENUTO** coerentemente con la deliberazione G.C. n. 36/2024 così come modificata ed integrata con deliberazione di G.C. n. 152/2024, immediatamente esecutive, si è deciso di dare avvio alla procedura selettiva dall'esterno per la copertura di 1 posto di SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ) da assegnare al SETTORE Programmazione Finanziaria del Comune di Argenta, essendo esaurita l'unica graduatoria vigente per analogo profilo approvata con determinazione Unione n. 653 del 15/12/2022;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il DPR n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;
- la L.241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n.198/2006 e ss.mm.ii (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e Decreto Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101;
- la L.104/1992 e ss.mm.ii. (normativa riguardante i diritti dei portatori di handicap);
- la L.68/1999 e ss.mm.ii. (norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.Lgs. n.66/2010 (codice dell'ordinamento militare), artt.1014, comma 1) e 678 comma 9);
- la L.101/1989 e ss.mm.ii. (norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- il D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore", approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 23.12.2019, esecutiva per legge, e le successive modificazioni ed integrazioni, in particolare con deliberazione di G.U. n. 17 dell'11.03.2020, **tenuto conto delle consistenti modifiche al DPR n. 487/1994 intervenute con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, in quanto applicabili;**

**DATO ATTO** che con il medesimo regolamento è stato disposto di continuare ad applicare in Unione il Regolamento per il reclutamento e selezioni esterne di personale di cui alla deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 del 08/08/2004 e ss.mm.ii;

**RILEVATO** che con deliberazione del Comune di Argenta G.C. n. 6 dell'23.01.2020 è stato approvato il sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato e con

ulteriore deliberazione del Comune di Argenta G.C. n. 73 del 18.06.2020 è stato disposto di *applicare al* Comune di Argenta il Regolamento per il reclutamento e selezioni esterne di personale di cui alla deliberazione G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 del 08/08/2004 e ss.mm.ii, applicato all'Unione Valli e Delizie in virtù della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 89 del 23.12.2019 e ss.mm.ii. sopra richiamata;

**DATO ATTO** che quindi alla procedura selettiva di cui al presente avviso si applica il Regolamento "Reclutamento e selezioni esterne del personale" approvato con G.C. del Comune di Portomaggiore n. 44 dell'08.08.2004 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO CHE:**

- ai sensi dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 3/1957 e dell'art. 5, comma 1 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii le riserve di posti messi a selezione per particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono superare la metà dei posti messi a selezione. **Ne consegue che in relazione all'unico posto messo a selezione non operano riserve;**

- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 "**Codice dell'ordinamento militare**", con la selezione che si intende avviare si determina una **frazione di riserva** di posto a favore dei seguenti destinatari:

a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;

b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Tale riserva verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con la presente selezione si determina una **frazione di riserva** di posto a favore dei **volontari del servizio civile** universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

- in relazione alla presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- con riferimento al **titolo di preferenza** di cui all'art.5, comma 4, lett. o), si precisa che nel Comune di Argenta, al 31/12/2023, gli uomini rappresentavano il 14,29% (n. 3 dipendenti) e le donne il 85,71% (n. 18 dipendenti) del personale inquadrato nell'Area Funzionari e EQ. Dato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 così come riformato dal D.P.R. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato (uomini).

**RITENUTO** che, avvalendosi della previsione di cui all'art. 6 comma 4 lettera c) del vigente regolamento e tenuto conto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia, l'esame consisterà in UNA PROVA SCRITTA E UNA PROVA ORALE. Tali prove saranno dirette ad accertare il possesso di un'adeguata professionalità ed a valutare la maturità di pensiero e la capacità di giudizio del/della candidato/a.

**DATO ATTO** che con deliberazione G.C. n. 36/2024 così come modificata ed integrata con deliberazione di G.C. n. 152/2024, dichiarate immediatamente eseguibili, concernenti il PIAO 2024/2026 si è provveduto all'approvazione, con parere positivo del Consigliere di Parità competente per territorio, del Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026 del Comune di Argenta, valido anche per l'Unione ed i comuni aderenti;

**INTESO**, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso pubblico allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva per esami per l'assunzione di **1 unità di SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)** - da assegnare al Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026 adottato con deliberazione di **Giunta del Comune di Argenta n. 36 del 29/02/2024 modificata ed integrata con deliberazione di G.C. n. 152 del 19/09/2024**, dichiarate immediatamente eseguibili, concernetene l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

**DATO ATTO** che i requisiti attinenti la professionalità, titoli di studio e le materie d'esame, in relazione alla specificità del posto che si intende ricoprire, sono stati concordati con il Dirigente del Settore Finanze del Comune di Argenta, sentito anche il Segretario generale del medesimo Comune;

**DATO ATTO** che come previsto dal vigente art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, la graduatoria che scaturirà dalla predetta selezione avrà validità per due anni;

**DATO ATTO** che trattandosi di selezione **che prevede un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unita' non trova applicazione quanto disposto dal quarto periodo del menzionato art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, così come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112**

**DATO ATTO** che nel corso del colloquio orale oltre a valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti nell'ambito degli stessi, verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

**DATO ATTO** altresì di prevedere che la Commissione nell'ambito della gestione del colloquio possa interagire con il candidato prendendo spunto anche dal curriculum presente sulla piattaforma inPA;

**RILEVATO** che è rimandata a successivo atto da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione, la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, nel rispetto della normativa vigente e della normativa in materia di anticorruzione;

**DATO ATTO** altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente avviso di selezione (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 e che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una **ditta esterna competente nella gestione delle selezioni** nel caso sia necessario per ragioni organizzative;

**VISTA** la deliberazione G.C. del Comune di Argenta n. 11 del 06/02/2018, e la deliberazione G.U. dell'Unione n. 8 del 08/02/2018, dichiarate entrambe immediatamente eseguibili, concernenti l'istituzione della tassa di concorso, definita in € 10;

**RITENUTO** di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo almeno la pubblicazione dell'avviso integrale sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sui siti internet del Comune di Argenta all'indirizzo [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it), dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it), all'Albo Pretorio dell'Unione per 30 giorni nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara;

**RICHIAMATO** l'art. 4, comma 9, della Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore per il conferimento all'Unione Valli e Delizie della funzione della Gestione delle Risorse Umane, sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con la menzionata delibera di C.U. n. 13 del 30/09/2013, che recita:

"L'Ufficio Unificato ed i Comuni aderenti cooperano tra loro con modalità tali da favorire un'amministrazione funzionale e trasparente: in tale contesto, il Dirigente può adottare determinazioni di spesa utilizzando in via eccezionale le risorse che, per particolari ragioni di natura organizzativa o finanziaria, restano allocate all'interno dei bilanci comunali e che gli vengono assegnati in base agli atti di programmazione e pianificazione economico-finanziaria";

**CHIARITO** che con tale clausola si è inteso autorizzare i Dirigenti dell'Unione ad impegnare spese ed accertare entrate nei Bilanci/PEG dei singoli Comuni, qualora si riferiscano ad interventi e risorse afferenti le funzioni conferite all'Unione;

**EVIDENZIATO** che, quando si ricorra a tali modalità gestionali, il necessario parere di regolarità contabile/visto attestante la copertura finanziaria, rispettivamente, sulle proposte di

deliberazione e sulle determinazioni, è di competenza dei Responsabili/Dirigenti del Servizio Finanziario dei singoli Comuni;

**DATO ATTO** che con delibera C.C. del Comune di Argenta n. 66 del 29/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026;

**DATO ATTO** che il Bilancio di Previsione 2024-2026 è stato approvato con delibera C.C. n. 71 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL;

**CONSIDERATO** che con delibera G.C. n. 283 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Approvazione assegnazione risorse finanziarie secondo l'articolazione per programmi definita nel D.U.P. 2024-2026";

**DATO ATTO** che con Delibera G.C. n. 36 del 29/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Comune di Argenta;

**VISTE** le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

**DATO ATTO** che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Elena Bertarelli, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

**DATO ATTO**, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli;

**PRESO ATTO** che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

**VISTO** il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

**DATO ATTO** che nel sottoscrivere la presente Determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147 comma 1 e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

1. Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di **avviare una procedura selettiva per esami per l'assunzione di 1 unità di SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ (AEFQ)- presso il Comune di Argenta - da assegnare al SETTORE Programmazione Finanziaria**, coerentemente con il programma triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune di Argenta, di cui alla deliberazione di Giunta del Comune di Argenta n. 36 del 29/02/2024 modificata ed integrata con deliberazione di G.C. n. 152 del 19/09/2024, esecutive per legge;

2. Di approvare il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'allegato avviso sul Portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/>, sui siti internet del Comune di Argenta all'indirizzo [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it), dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo [www.unionevalliedelizie.fe.it](http://www.unionevalliedelizie.fe.it), all'Albo Pretorio on-line dell'Unione per 30 giorni consecutivi nonché la trasmissione ai Comuni e alla Provincia di Ferrara, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;
4. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>);
5. Di dare atto che, in seguito alla conclusione della procedura selettiva, sarà necessario provvedere all'aggiornamento delle verifiche della sussistenza delle condizioni normative, con il coinvolgimento anche dei servizi finanziari per quanto di competenza, per procedere ad assunzioni di personale presso il Comune di Argenta, compatibilmente con la normativa vigente;
6. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale per gli adempimenti conseguenti alla Commissione esaminatrice non appena sarà nominata con separato atto;
7. Di stabilire fin d'ora che l'ente potrà avvalersi per l'espletamento della procedura (o parte di essa) di una ditta esterna competente nella gestione delle selezioni nel caso sia necessario per ragioni organizzative;
8. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
9. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza;

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari  
Generali  
Elena Bertarelli