



**Unione dei Comuni
Valli e Delizie**
Argenta - Ostellato - Portomaggiore
Provincia di Ferrara

determinazione
n. 296
del 04/06/2024

Settore/Servizio: Settore Risorse Umane e AA.GG/Servizio Risorse Umane

Oggetto: COMUNE DI ARGENTA -Avviso selezione interna tramite progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022 copertura n. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI a tempo pieno presso il Comune di Argenta.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE ED AFFARI GENERALI

PREMESSO che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30/09/2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione e dell'Unione stessa;

CONSIDERATO che:

- con **deliberazione di Giunta del Comune di Argenta n. 36 del 29/02/2024**, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile, è stato approvato, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei conti, il **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 del Comune di Argenta** come allegato al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Comune di Argenta;
- nell'ambito del predetto PTFP è stata confermata la copertura tramite progressione tra le aree di un posto nell'Area degli Istruttori con il profilo di "**Istruttore Amministrativo Contabile**, a tempo pieno e indeterminato, già prevista nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025 di cui alla deliberazione G.C. n. 181 del 14/09/2023;
- tale progressione tra aree è una progressione c.d. "in deroga" da realizzarsi ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 con risorse di cui al comma 8 del medesimo articolo (determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021, fino al 0.55% del m.s. dell'anno 2018);

DATO ATTO che in relazione al programma dei fabbisogni di personale 2024-2026 di cui sopra è stato acquisito apposito parere preventivo positivo da parte del revisore dei conti (espresso con Verbale n. 01 del 02/02/2024, assunto al Protocollo Generale del dell'Unione al n. 4197 del 05/02/2024);

RITENUTO, coerentemente con la deliberazione G.C. n. 36/2024, di dare avvio alla procedura selettiva interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile - Area Degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato, attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- la L. 241/1990 e ss.mm.ii. (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (normativa in materia di documentazione amministrativa);
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- la direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- il Regolamento UE Generale sulla Protezione dei dati - 2016/679, e D.Lgs. n. 196/2003 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;
- l'ordinamento professionale ed i CCNL vigenti del comparto Regioni e delle Autonomie Locali delle Regioni e del Comparto Funzioni Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 13 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, il quale, al comma 6, prevede testualmente:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento

professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;

VISTO il “REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore”, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 89 del 23/12/2019, esecutiva per legge, e le successive modificazioni ed integrazioni, in particolare con deliberazione di G.U. n. 17 dell'11/03/2020;

RILEVATO che con deliberazione del Comune di Argenta G.C. n. 6 dell'23/01/2020 è stato approvato il sopra citato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi unificato;

DATO ATTO quindi che alla procedura selettiva di cui al presente avviso si applica il citato Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree (progressioni verticali) approvato con G.C. del Comune di Argenta n. 234 del 23/11/2023, secondo la disciplina di cui all'Allegato B - “sistema in deroga”, da applicarsi fino al 31/12/2025 ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO quindi che alla procedura selettiva di cui al presente avviso si applica il citato Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree (progressioni verticali) approvato con G.C. del Comune di Argenta n. 234 del 23/11/2023, secondo la disciplina di cui all'Allegato B - “sistema in deroga”, da applicarsi fino al 31/12/2025 ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

INTESO, pertanto, procedere all'approvazione dell'avviso allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree “in deroga” per per la copertura di n. 1 posto di **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Argenta**, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 36 del 29/02/2024, dichiarata immediatamente eseguibile e concernetene l'approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

DATO ATTO che la graduatoria che scaturirà dalla predetta selezione avrà validità per la sola copertura del posto oggetto della presente selezione;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto da parte dello scrivente Dirigente del Settore Risorse Umane e AA.GG. dell'Unione la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande;

DATO ATTO altresì che le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dall'avviso di selezione in oggetto (lex specialis) e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR 487/1994, come integrato e modificato, da ultimo, dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;

RITENUTO di dare la massima pubblicità alla predetta procedura prevedendo la pubblicazione dell'avviso integrale sui siti internet dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it e del Comune di Argenta www.comune.argenta.fe.it, all'Albo Pretorio dell'Unione e del Comune di Argenta per 30 giorni nonché sulla Intranet riservata ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti;

DATO ATTO che:

- con decreto n. 5 del 01/07/2021 il Presidente dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie ha conferito la direzione del Settore Risorse Umane ed Affari Generali alla D.ssa Bertarelli Elena, con decorrenza dal 01/07/2021 fino al 30/06/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 1 del 05/01/2024 la D.ssa Elena Bertarelli, ha definito lo sviluppo dell'assetto organizzativo e gestionale del Settore Risorse Umane ed Affari Generali, tutt'ora vigente;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 9, della Convenzione tra i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore per il conferimento all'Unione Valli e Delizie della funzione della Gestione delle Risorse Umane, sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con la menzionata delibera di C.U. n. 13 del 30/09/2013, che recita:

“L'Ufficio Unificato ed i Comuni aderenti cooperano tra loro con modalità tali da favorire un'amministrazione funzionale e trasparente: in tale contesto, il Dirigente può adottare determinazioni di spesa utilizzando in via eccezionale le risorse che, per particolari ragioni di natura organizzativa o finanziaria, restano allocate all'interno dei bilanci comunali e che gli vengono assegnati in base agli atti di programmazione e pianificazione economico-finanziaria”;

CHIARITO che con tale clausola si è inteso autorizzare i Dirigenti dell'Unione ad impegnare spese ed accertare entrate nei Bilanci/PEG dei singoli Comuni, qualora si riferiscano ad interventi e risorse afferenti le funzioni conferite all'Unione;

EVIDENZIATO che, quando si ricorra a tali modalità gestionali, il necessario parere di regolarità contabile/visto attestante la copertura finanziaria, rispettivamente, sulle proposte di deliberazione e sulle determinazioni, è di competenza dei Responsabili/Dirigenti del Servizio Finanziario dei singoli Comuni;

VISTE:

- la delibera di Consiglio Comunale di Argenta n. 66 del 29.11.2023 , con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 di cui all'art. 170 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 21.12.2023 dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024- 2026 e relativi allegati (art.151 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - art.10 del D.Lgs. n.118/2011);
- la delibera di Giunta Comunale n. 283 del 21.12.2023, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di gestione finanziario 2024-2026 - Approvazione assegnazione risorse finanziarie secondo l'articolazione per programmi definita nel D.U.P. 2024-2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 36 del 29.02.2024, dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, avente ad oggetto: “Piano Integrato di attività e organizzazione 2024- 2026 - Approvazione”.

VISTE le modificazioni ed integrazioni dei richiamati atti di programmazione finanziaria, successivamente intervenute attraverso l'adozione di specifici atti deliberativi;

DATO ATTO, pertanto, degli esiti dell'istruttoria condotta da Angela Lolli, col presente atto incaricata;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento ed il Dirigente del Settore Risorse Umane attestano, in merito al presente atto:

- che sono state rispettate le varie fasi del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e della normativa specifica;
- che nel corso delle diverse fasi del procedimento è stata verificata l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi;
- che ci si è attenuti alle Misure di prevenzione della corruzione, generali e specifiche previste nel piano PIAO in vigore presso l'Ente;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive integrazioni e modifiche, ed in particolare gli artt. 107 e 169;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie;

DATO ATTO che, nel sottoscrivere la presente determinazione, il Responsabile ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 147, comma 1, e 147-bis del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, **di avviare una procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree c.d. "in deroga"** ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 **per la copertura di un posto di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI**, coerentemente con il programma triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 **del Comune di Argenta**, di cui alla **deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 29/02/2024** dichiarata immediatamente eseguibile;
2. Di approvare il relativo avviso riservato ai dipendenti del Comune di Argenta, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare l'allegato avviso sul sito internet dell'Unione Valli e Delizie all'indirizzo www.unionevalliedelizie.fe.it, sul sito internet del Comune di Argenta all'indirizzo www.comune.argenta.fe.it, all'Albo pretorio on-line dell'Unione e del Comune di Argenta nonché sulla Intranet riservata ai dipendenti dell'Unione e dei Comuni ad essa aderenti, garantendo la più ampia diffusione del medesimo;
4. Di stabilire che **il termine perentorio** per la trasmissione delle domande coincida con il 05/07/2024;
5. Di dare atto che la domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello allegato all'avviso in oggetto ed inviata all'indirizzo PEC protocollo@pec.unionevalliedelizie.fe.it;
6. Di trasmettere la presente determinazione dirigenziale alla Commissione esaminatrice, non appena sarà nominata con separato atto, per gli adempimenti conseguenti;
7. Di dare atto che la presente determinazione, non essendo rilevante dal punto di vista contabile, diventerà esecutiva con l'apposizione della firma da parte del dirigente competente;
8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Unione Valli e Delizie ai sensi delle vigenti norme sulla pubblicità e trasparenza.

F.to digitalmente

Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari
Generali
Elena Bertarelli