



COMUNE DI ARGENTA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PARTE ECONOMICA 2020 connesso al CCI TRIENNIO 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019

ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 1, DEL CCNL 21.05.2018 PER "COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020"

A seguito:

- dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritta il 03.09.2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Argenta sottoscritta il 09.05.2020 - Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 130 del 15.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;
- dell'esame senza rilievi, come da verbale datata 29.09.2020, prot. Unione 22862 del 30/09/2020, effettuato dal Collegio dei Revisori sull'ipotesi di cui sopra nonché sulla relazione tecnica finanziaria ed illustrativa (il tutto trasmesso con prot. Unione n. 22619 del 28.09.2020);

IL GIORNO 26 OTTOBRE 2020

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Valeria Villa -
Segretario Generale del Comune di Argenta

(FIRMA PER ESTESO)

E

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

COGNOME E NOME	FIRMA PER ESTESO
MARONI STEFANIA (RSU CGIL)	Stefania Maroni
Monica JARBOM (RSU Cgil)	Monica Jarbom
ILARA BOB (RSU Cgil)	Ilara Bob

BECCATI MATTEO	Beccati Matteo

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI APPARTENENZA	FIRMA PER ESTESO
ORA LEONARDO	UIL FAL	Leonardo Ora
MIRCO SSI	FP CGIL	Mirco SSI
DR SANTI PAOLO	CISL FP	Paolo S. S.

Visti gli artt. 7 e 8, del CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Argenta triennio 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019;

Dato atto che l'art. 3 comma 4 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:

"L'ipotesi di assegnazione delle risorse alle diverse finalità di finanziamento degli istituti economici è formulata dal competente dirigente in materia di personale in osservanza dei criteri in questa sede definiti ed in base agli indirizzi forniti dall'Amministrazione. L'ipotesi è trasmessa alle organizzazioni sindacali al fine di:

- consentire la verifica di coerenza tra i criteri negoziati e le relative destinazioni;
- procedere con la negoziazione annuale contemplata all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018 e all'art. 1 comma 6 del presente contratto. "

Visto altresì l'art. 1 comma 6 del predetto CCI 2019/2021 prevede testualmente:

"I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, saranno oggetto di contrattazione annuale";

Rilevato che la presente contratto disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo delle risorse, ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. A) del CCNL 21/05/2018, per **l'anno 2020;**

Considerato che per l'anno 2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale era da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010

per MP
UIU
net

ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”;

Visto l'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.";

Visto altresì l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 il quale prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che prevede in relazione al salario accessorio quanto di seguito riportato: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Visto altresì il D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni." Pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108, che specifica quanto segue: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Dato atto che la Giunta del Comune di Argenta con deliberazione di n. 102 del 03.09.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ha formulato alla delegazione di parte pubblica le linee guida alla contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, di cui al prot. n. 19691 del 28.08.2020, riportata nella prime colonne dell'allegato prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto;

Dato atto che la costituzione del fondo è stata sottoposta a certificazione da parte dal collegio dei Revisori dei Conti prima della presente ipotesi di contratto annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, come risulta da nota prot. Unione n. 20078 del 03.09.2020;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritta il 03.09.2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Argenta sottoscritta il 09.05.2020 – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1;

Dato atto che con prot. Unione n. 22619 del 28.09.2020 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori la seguente documentazione al fine della certificazione dell'ipotesi di accordo del "Contratto Collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020 connesso al CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019 del personale non dirigente del Comune di Argenta" siglata il 03.09.2020:

- La Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo – Parte economica anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Argenta (Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)
- La deliberazione di GC n. 102 del 03/09/2020 avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo per la contrattazione collettiva integrativa anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Argenta";
- L'ipotesi di Contratto collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2020 sottoscritto il 03/09/2020 connesso al CCI triennio 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019 per il personale non dirigente del Comune di Argenta- Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, del CCNL 21.05.2018 per "Costituzione ed utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020" e relativi allegati;

Rilevato che il Collegio dei Revisori dei Conti con parere datato 29.09.2020 assunto al prot. gen.le dell'Unione al n. 22862 del 30.09.2020, ha certificato positivamente la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 e la compatibilità dell'ipotesi sottoscritta il 03/09/2020 di CCI parte economica anno 2020 connesso al CCI per il personale non dirigente del Comune di Argenta triennio 2019/2021 sottoscritto il 09/05/2019, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 15.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Argenta – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, di cui all'ipotesi sottoscritta il 03.09.2020;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra individuate, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo (CCI) parte economica 2020, connesso al CCI triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente del Comune di Argenta – Accordo annuale di cui all'art. 8, comma 1, come da ipotesi del 03.09.2020.

Art. 1
Disposizioni generali

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL **per l'anno 2020.**

Art. 2
Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate per l'anno 2020, al netto delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative nel 2017 pari a € 24.119,32 in **€ 175.149,27**, così come specificato **nell'allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Quota stabile pari a	€	152.835,93 =
Quota variabile pari a	€	22.313,34 =.

Nella quantificazione della parte variabile di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 per **€ 459,53** importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, ommputandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per **€1.657,55=** derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del DLgs. 50/2016;
- l'incremento di cui all'art. 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 pari a **€ 4.000,00** per incentivare il nuovo obiettivo dell'ente previsto nel piano performance 2020/2022, annualità 2020, per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID 19;
- l'incremento di cui all'art. 67 c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018, importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99. Per l'anno 2019, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari 2001 è pari a €. 39.336,24, sono finanziate complessivamente al netto della decurtazione operata a seguito del trasferimento del personale in Unione dall'1.1.2015 per € 11.918,13 e delle decurtazioni per il rispetto del tetto massimo pari a € 11.221,85, restano a disposizione €. 16.196,26;

Art. 3
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per l'anno 2020 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato A** che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Ente si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2020 in via previsionale **€ 80.754,92** = così come indicato nell'allegato A.

Le parti stabiliscono che per l'anno 2020 si effettuano progressioni con decorrenza 01/01/2020 fino alla concorrenza di un budget disponibile di € 6.200,00.

Art. 4 Bis
Modifica all'art. 4 del CCI 2019/2021 del 09.05.2019 "Disciplina generale per
l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali (adeguata all'art. 16 del CCNL
21.05.2018)

La DISCIPLINA GENERALE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ADEGUATA ALL'ART. 16 DEL CCNL 21.05.2018) è contenuta nell'art. 4 del CCI per il personale non dirigente del Comune di Argenta per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 09.05.2019.

All'art. 3 della disciplina suindicata, in ordine ai criteri per la formulazione delle graduatorie, è previsto che l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione media minima differenziata in base alla categoria giuridica di appartenenza.

Le parti, visto il nuovo sistema di valutazione unico adottato dal 2019 presso i Comuni facenti parte dell'Unione Valli e Delizie e l'Unione stessa, stabiliscono di modificare a partire dall'anno 2020, i criteri previsti dall'art. 3 della disciplina suindicata, prevedendo un limite minimo unico di punteggio per tutte le categorie, come segue:

"L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento della seguente valutazione media minima:

categoria	punteggio minimo richiesto (in termini percentuali)
A/B/C/D	50%"

Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento
dell'indennità di comparto

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a **€ 23.141,82** = così come indicato nell'allegato A.

Art. 6
Incentivazione della Performance
(art. 68 , c 2, let. a) e b) e art. 69)

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2020, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), come riportato nell'allegato A, sono pari in via previsionale a **€ 41.424,74=** di cui:

➤ **€ 36.924,74** destinati complessivamente alla performance individuale così suddivisa:

- **€ 1.672,08** = (ottenuta 30% della incentivazione media per dipendente moltiplicato per 8 dipendenti sui 53 pari, escluso il personale in aspettativa non retribuita, al 15% dei dipendenti in servizio al 01/01/2020 ossia $36.924,74/53 \cdot 30\% \cdot 8$) al fine del riconoscimento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da riconoscere ai primi 8 dipendenti della graduatoria per l'intero ente predisposta in base alla valutazione della performance individuale. Nel caso di parità di punteggio opererà la seguente preferenza nell'ordine:
 - il punteggio dell'anno precedente
 - il più anziano d'età
- **€ 35.252,66** = (somma restante) ripartita tra i Settori in base al numero dei dipendenti assegnati al Settore stesso e al base del grado di realizzazione degli obiettivi come previsto dalla SMIVAP, per incentivare la **performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente con la scheda di valutazione prevista dallo SMIVAR per il personale non dirigente.**

- **€ 4.000,00**= finanziati con le risorse stabili per incentivare la **performance organizzativa** in base al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali di particolare rilievo definiti nell'ambito del PEG Globalizzato comprensivo del Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale per l'anno 2020;

Nell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto dall'art. 68 comma 3, del CCNL 21/05/2018, la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma, è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 e, specificatamente, alla performance individuale almeno per il 30%.

Tale requisito alla luce della distribuzione suindicata risulta rispettato.

Art. 6 bis

Riconoscimento indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 12 del CCI 2019/2021

in seguito introduzione area pronto intervento

In relazione all'art. 12 del CCI per il personale non dirigente del Comune di Argenta per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 09.05.2019 nonché all'art. 24 del CCNL 21/05/2018, si specifica che a decorrere dal agosto 2020, sono individuate le seguenti aree di pronto intervento:

- Servizio di stato civile nelle giornate festive e feriali non lavorative (sabato).

Resta valido quanto contemplato dal menzionato art. 12 del CCI 2019/2021

Art. 7

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici

(art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)

Ai sensi dell'art. 67. c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018, nell'anno 2020 sono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge per:

- funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016.

Tale importo contemplato nell'allegato A concernente la costituzione e l'utilizzo del fondo per l'anno 2020 è quantificato in via previsionale **in Euro 1.657,55**

Art. 8
Lavoro straordinario
(art. 14 del CCNL 1/4/99)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2020 è quantificato in **€ 16.312,89=**, così come formalizzato con determina dirigenziale n. 27 del 06.02.2020 e come riportato nell'allegato prospetto (**allegato B**)

Allegati:

Allegato A – costituzione ed utilizzo fondo salario accessorio
Allegato B – fondo straordinario

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	FONDO 2017 RIDETERMINATO (LIMITE RIDETERMINATO per trasferimento Funzionario Argenta D3 all'Unione)	FONDO 2018 nuovo CCNL	FONDO 2019	LIMITE RIDETERMINATO dal 2020 per trasferimento n. 3 dipendenti cat. C all'Unione	FONDO 2020	Destinazione	Entità utilizzo 2015	Entità utilizzo 2016	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Utilizzo 2019 PREVISIONE IPOTESI	PRE Consuntivo 2019	Utilizzo 2020 PREVISIONE IPOTESI Luglio 2020	
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4 riduzione 3% dello straordin.	1.656,80	1.656,80	1.656,80	1.656,80	1.656,80	1.656,80	1.656,80	1.656,80	Progressioni orizzontali carico fondo	91.201,93	86.526,05	85.954,31	80.068,07	89.994,19	94.625,85	80.754,92	
	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	143.113,94	143.113,94	143.113,94	143.113,94	143.113,94	143.113,94	143.113,94	143.113,94	NUOVE Progressioni orizzontali carico fondo				11.374,64	9.000,00		6.200,00	
	Art. 15, comma 1, lett. a) ultimo capoverso (straordinario P.O.)	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. I.d. e neo assunti)	29.271,00	28.204,80	26.203,84	25.331,14	25.284,84	24.900,84	23.141,82	
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	33.504,81	33.504,81	33.504,81	33.504,81	33.504,81	33.504,81	33.504,81	33.504,81	Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	3.717,20	3.717,20	2.726,68	743,64	-	-	-	
	Art. 15, comma 1, lett. c) risparmi di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	2.045,52	2.045,52	2.045,52	2.045,52	2.045,52	2.045,52	2.045,52	
	Art. 15, comma 1, lett. f) risparmi ex art. 2, c.3, dlgs. 29/93	-	-	-	-	-	-	-	-	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	17.688,30	18.185,50	17.021,65	-	-	-	-	
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	34.518,87	34.518,87	34.518,87	34.518,87	34.518,87	34.518,87	34.518,87	34.518,87	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - alte professionalità	5.933,82	-	3.231,90	-	-	-	-	
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità 1.500.000	11.620,28	11.620,28	11.620,28	11.620,28	11.620,28	11.620,28	11.620,28	11.620,28	Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	2.324,16	2.324,16	903,84	774,72	1.549,44	774,72	774,72	
	Art. 15, comma 1, lett. i)	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità maneggio valori	1.657,00	1.200,00	1.331,97	480,76	1.540,00	-	-	
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52%	17.045,70	17.045,70	17.045,70	17.045,70	17.045,70	17.045,70	17.045,70	17.045,70	Indennità turno	-	-	-	-	-	-	-	
	Art. 15, comma 1, lett. l) risorse del personale trasferito	-	-	-	-	-	-	-	-	Ind. di rischio	950,00	810,00	763,52	233,04	810,00	-	-	
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici	-	-	-	-	-	-	-	-	Indennità per attività disagiate	-	-	-	-	-	-	-	
CCNL 5.10.2001	Art. 4, comma 1 incremento 1,1%	40.311,51	40.311,51	40.311,51	40.311,51	40.311,51	40.311,51	40.311,51	40.311,51	Indennità per condizioni di Lavoro	-	-	-	873,28	-	1.709,96	2.350,00	
	Art. 4, comma 2 recupero r.a. e assegni pers.	Annua	26.083,20	27.196,75	29.229,59	29.229,59	29.229,59	31.040,70	29.229,59	31.040,70	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	10.233,18	17.470,99	12.762,16	11.684,77	12.000,00	12.000,00	12.000,00
		ratei in corso d'anno	371,23	-	1.811,11	1.811,11	1.811,11	-	1.811,11	-	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018 (compresso COC)	2.250,00	2.115,00	1.817,66	3.483,34	4.213,41	4.500,00	4.500,00
CCNL 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62%	18.394,87	18.394,87	18.394,87	18.394,87	18.394,87	18.394,87	18.394,87	18.394,87	Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	-	-	-	-	-	-	-	
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50%	14.834,57	14.834,57	14.834,57	14.834,57	14.834,57	14.834,57	14.834,57	14.834,57	Reperibilità	650,00	100,00	-	-	-	-	300,00	
	Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 - 0,20% Monte salari 2001 - non utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di alta professionalità	5.933,82	-	3.231,90	3.231,90	5.933,82	5.933,52	3.231,90	5.933,82	Lavoro festivo art. 24 code contrattuali	268,61	300,00	93,02	276,91	300,00	151,38	500,00	
CCNL 09/05/2006	Art. 4 comma 1 e 2, incremento 0,5% Monte Salari 2003 dal 2016	12.327,59	12.327,59	12.327,59	12.327,59	12.327,59	12.327,59	12.327,59	12.327,59									
CCNL 11/04/2008	Art. 8 comma 2	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Rideterminazione Fondo progressioni economiche: Incremento per annullare gli effetti degli aumenti disposti dai CCNL (Dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 2002-05 e n. 1 CCNL 2008-09)	15.333,24	15.333,24	15.333,24	15.333,24	15.333,24	15.333,24	15.333,24	15.333,24									
	TOTALE	375.050,43	369.858,93	376.934,78	376.934,78	379.636,70	379.636,70	376.934,78	379.636,70									
	Riduzione parte stabile per trasferimento personale (ATA, SOELIA)	31.485,79	31.485,79	31.485,79	31.485,79	31.485,79	31.485,79	31.485,79	31.485,79									
	Riduzione parte stabile per finanziamento ai sensi art. 7 c. 4 CCNL 1/4/99 riclassificazione del personale dell'Area vigilanza da 5 qf.+ INT a 6 qf	368,29	368,29	368,29	368,29	368,29	368,29	368,29	368,29									
	Riduzione parte stabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 applicato nel 2014	12.300,00	12.300,00	12.300,00	12.300,00	12.300,00	12.300,00	12.300,00	12.300,00									
	Riduzione parte variabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 applicato nel 2014 - acquisita in parte stabile Circ. 13/2016 RGS																	
	Riduzione parte stabile per trasferimento personale in unione dal 01/01/15	162.700,87	162.700,87	162.700,87	162.700,87	162.700,87	162.700,87	162.700,87	162.700,87									
	Riduzione per trasferimento personale dal 2017			2.981,58	2.981,58	2.981,58	2.981,58	2.981,58	2.981,58									
	Riduzione per trasferimento personale dal 2020							6.148,41	6.148,41									
	TOTALE importo consolidato al 31/12/2017	168.190,72	162.999,22	167.113,49	167.113,49	169.815,41	169.815,41	160.967,02	163.668,94									
	Deserzione per Costituzione FONDO Posizioni Organizzative					24.119,33	24.119,33		24.119,33									
	TOTALE importo consolidato al 31/12/2017 - Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	168.190,72	162.999,22	167.113,49	167.113,49	145.696,09	145.696,09	160.967,02	139.549,62									
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 66 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 come indicato espressamente nel CCDI 2018 sottoscritto il 18/12/2018						5.491,20		5.491,20									
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;					3.205,82	3.646,11		3.646,11									
	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità					782,00	2.328,13		4.149,00									
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165																	
	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza																	
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1/04/99																	
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare																	
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)																	

RISORSE STABILI

per MB


 PA test

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2015	FONDO 2016	FONDO 2017	FONDO 2017 RIDETERMINATO (LIMITE RIDETERMINATO per trasferimento Funzionario Argenta D3 all'Unione)	FONDO 2018 nuovo CCNL	FONDO 2019	LIMITE RIDETERMINATO dal 2020 per trasferimento n. 3 dipendenti cat. C all'Unione	FONDO 2020	Destinazione	Entità utilizzo 2015	Entità utilizzo 2016	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Utilizzo 2019 PREVISIONE IPOSTESI	PRE Consuntivo 2019	Utilizzo 2020 PREVISIONE IPOSTESI Luglio 2020	
TOTALE		168.190,72	162.999,22	167.113,49	167.113,49	149.683,91	157.161,53	160.967,02	152.835,93									
Riduzione parte stabile per rispetto tetto massimo fondo 2018 - art. 23 c.3 d.l.g. 75/2017		-	-	-	-	-	-	-	-									
TOTALE STABILI		168.190,72	162.999,22	167.113,49	167.113,49	149.683,91	157.161,53	160.967,02	152.835,93	TOTALE	168.190,72	162.999,22	154.856,07	137.369,83	146.723,99	140.421,68	132.566,98	
RISORSE VARIABILI	ART. 67 C. 3 CCNL 21.05.2018									Incentivi recupero ICI								
	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99																	
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - Piano di Razionalizzazione (RISORSE ESCLUSE DAL FONDO)										Sponsorizzazioni e convenzioni							
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k)										Premio eccellenza art. 69 del CCNL 21/05/2018 (RISORSE VARIABILI sede nel 2019)			450,00	1.434,51	1.434,51	1.672,08	
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) ex Merloni e compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016								1.657,55		Performance Individuale finanziata da RISORSE STABILI			8.847,16	5.973,21	9.003,03	15.305,34	18.596,87
	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio						53,42	813,93		459,53	Performance Individuale finanziata da RISORSE VARIABILI ex (art. 15 c. 2) (almeno il 30% delle risorse variabili)				8.652,48	19.846,72	19.846,72	16.655,79
	lett e) degli eventuali risparmi accertati e consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)										Performance Organizzativa legati agli obiettivi (collettiva obiettivi PEG) finanziata ex art. 15 comma 1 CCNL 01.04.1999- RISORSE VARIABILI- OBIETTIVI STRATEGICI TRASVERSALI	28.788,17	28.788,17	21.532,73	19.999,84			4.000,00
	lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati										Performance Organizzativa legati agli obiettivi (collettiva obiettivi PEG) finanziata da RISORSE STABILI				6.340,87			
	lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi										Performance legati agli obiettivi specifici (finanziata con art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999)	941,95	3.164,45					
	lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99	39.336,24	39.336,24	38.386,42	39.336,24	39.336,24	39.336,24	39.336,24	39.336,24	39.336,24	Performance legati agli obiettivi specifici (finanziata con le risorse dei piani di razionalizzazione)							
	lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), ex art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	941,95	6.133,45							4.000,00								
	lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi										Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Finanziati art. 15 c. 1 lett K)							1.657,55
	lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione lvi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies																	
ART. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 economie anno precedente						3.410,26												
Somme da detrarre per trasferimento Unione		10.548,07	10.548,07	10.548,07	10.548,07	10.548,07	10.548,07	11.818,18	11.818,18	Somme non erogabili per parziale realizzazione obiettivi			3.344,04					
Riduzione parte stabile per rispetto tetto massimo fondo 2018 - art. 23 c.3 d.l.g. 75/2017										Somme non erogabili per minor utilizzo compensi lett. K								
Riduzione parte variabile per rispetto tetto massimo fondo 2018 - art. 23 c.3 d.l.g. 75/2017					3.911,40	3.148,53	3.799,38	3.911,40	11.231,68									
TOTALE VARIABILI		29.730,12	31.952,62	27.838,35	24.876,77	29.102,32	19.846,72	23.506,71	22.313,34	TOTALE	29.730,12	31.952,62	33.723,93	41.416,40	30.284,26	36.586,57	42.582,29	
TOTALE GENERALE		197.920,84	194.951,84	194.951,84	191.990,26	178.786,23	177.008,25	184.473,73	175.149,27	TOTALE GENERALE	197.920,84	194.951,84	188.580,00	178.786,23	177.008,25	175.149,27		
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE						6.616,08	9.137,31		10.794,86									
Fondo per la retribuzione di Posizione e la retribuzione di Risultato delle Posizioni Organizzative						19.820,11	24.119,32		24.119,32									
Art. 15 comma 7 retribuzione risultato destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle PD									4.000,00									
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		197.920,84	194.951,84	194.951,84	191.990,26	191.990,26	191.990,26	184.473,73	184.473,73									
LIMITE MAX FONDO 2018 (FONDO 2018-DECURTAZIONI 1,5%)		184.951,84																
RIDETERMINAZIONE LIMITE MASSIMO PER TRASFERIMENTO PERSONALE IN UNIONE = FONDO 2018-QUOTA TRASFERITA € 2.067,58 dal 2017 e € 2.919,53 dal 2020					191.990,26			184.473,73		economia da riportare nell'anno successivo			3.410,26					

[Handwritten signature]

MB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

**COSTITUZIONE FONDO art. 14 CCNL 01/04/1999
LAVORO STRAORDINARIO
ANNO 2020**

Descrizione della fonte del finanziamento	FONDO 2020
FONDO ANNO 1999 (*)	€ 55.226,80
- decurtazione di cui all'art. 14, comma 4, ccnl 1/4/1999 (3%)	-€ 1.656,80
- decurtazione costituzione Posizioni Organizzative art. 15 c. 1, lettera a), CCNL 1/4/1999 - Accordo decentrato 1999 del 17.11.1999 (punto 6 delle norme finali)	-€ 2.065,83
- decurtazioni anni 2001-2002 - 2003 a seguito della costituzione della società soelia - Accordo decentrato 19.02.2002	-€ 15.352,19
- ulteriore decurtazione	-€ 1.151,98
Totale Fondo art. 14 CCNL 1.04.1999 - Accordo decentrato 23.02.2005	€ 35.000,00
- decurtazione per cessazione personale 2010-2014, art. 9 c. 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	-€ 2.963,71
- ulteriori decurtazioni decisa dall'Amministrazione	-€ 8.438,06
- decurtazione dal 2015 connessa al trasferimento del personale in Unione	-€ 7.036,29
TOTALE FONDO anno 2015 LIMITE MASSIMO (escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi)	€ 16.561,94
- decurtazione per cessazione di personale	-€ 249,05
TOTALE FONDO anno 2016 (escluso comma 2 e comma 5 finanziato da terzi) - Limite Art.23 c. 2 D.L.gs. 75/2017	€ 16.312,89
Incremento fondo ai sensi dell'art. 14 comma 2 e comma 5 CCNL 01/04/1999	€ -
TOTALE FONDO anno 2020 COMUNE DI ARGENTA	€ 16.312,89

