



COMUNE DI ARGENTA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DEL COMUNE DI ARGENTA

PARTE ECONOMICA 2023

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati
al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<p>Ipotesi del 18/12/2023 Contratto Collettivo integrativo del personale Dirigenziale Area Funzioni Locali del Comune di Argenta parte economica anno 2023</p>	
Periodo temporale di vigenza	<p>Anno 2023</p>	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di G.C. n. 193 del 16.12.2021:</p> <p>Presidente della delegazione dott.ssa Valeria Villa, Segretario Generale</p> <p>Componenti: Bertarelli Elena – Dirigente del Settore Risorse Umane ed Affari Generali dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie Argenta Ostellato e Portomaggiore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL CISL FP CSA RSU (non presenti presso l'ente)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP</p>	
Soggetti destinatari	<p>PERSONALE DIRIGENTE</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) utilizzo delle risorse per l'anno 2023 b) disciplina relativa alla definizione di criteri condivisi tra i Comuni di Argenta, Ostellato Portomaggiore e l'Unione dei Comuni Valli e Delizie per il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023;</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti al fine della stipula del contratto (già acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti n. 33 del 11/12/2023 prot. Unione n. 39607 del 12/12/2023 in merito alla costituzione del fondo per il personale dirigente per l'anno 2023).</p> <p>Nel caso, l'Organo di controllo interno, il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. G.C. n. 181 del 14.09.2023, quale allegato al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Argenta 2023-2025.</p>

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sì, nell'ambito del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Comune di Argenta 2023-2025 approvato con deliberazione G.C n. 181 del 14.09.2023.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì in data 12/10/2023 il Nucleo di valutazione ha validato definitivamente la relazione performance riferita al 2022 approvata con delibera di G.C. n. 204 del 11/10/2023</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del **Comune di Argenta**, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL 17/12/2020, per l'anno 2023, sono stabilite nel CCI Triennio 2021 – 2023 Parte Normativa sottoscritto in data 29/12/2021.

Il Contratto Collettivo integrativo parte economica per l'anno 2023 disciplina le seguenti materie previste dall'art. 45 comma 1 del CCNL 17/12/2020, del personale dirigente del:

- a) Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato dell'anno 2023 - (Art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL 17.12.2020)
- b) La disciplina relativa alla definizione di criteri condivisi tra i Comuni di Argenta, Ostellato Portomaggiore e l'Unione dei Comuni Valli e Delizie per il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, già oggetto di contrattazione per i dipendenti non dirigenti;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

La ripartizione per l'anno 2023 delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, viene di seguito riportata:

Voci utilizzo	Anno 2023
Retribuzione di posizione	82.357,16
Retribuzione di risultato teoricamente spettante	14.755,40
TOTALE	97.112,56
% destinata al risultato	15,19%
Incentivi per Funzioni Tecniche relativi ai progetti PNRR di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023	382,50
TOTALE FONDO	97.495,06

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il CCI non produce effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

Al fine dell'armonizzazione dei sistemi di valutazione tra l'Unione e gli Enti aderenti, è stato approvato un nuovo Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, a decorrere dall'anno 2019, recepito integralmente nel nuovo "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" approvato con delibera di G.C. n. 6 del 23/01/2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Non rileva

F) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non rileva

Relazione tecnico-finanziaria

Per quanto concerne i seguenti moduli si riporta testualmente quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, prot. Unione n. 39166 del 07/12/2023, a cui ha fatto seguito il parere favorevole del Revisore dei Conti n. 33 del 11/12/2023 prot. Unione n. 39607 del 12/12/2023:

- Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente – Tabella 1;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (come da relazione prot. Unione n. 39166 del 07/12/2023)

Il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali è stato siglato il 17/12/2020.

L'art. 57 del CCNL comparto FL 17/12/2020 disciplina la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente in cui si stabilisce che gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

In particolare l'art. 57 comma 2 del CCNL comparto FL 17/12/2020 prevede che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Argenta è costituito da unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

La costituzione del fondo il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente appartiene alla sfera dell'autonomia dell'ente e tale prerogativa deve essere esercitata nell'ambito e nei limiti del dettato normativo e contrattuale, compatibilmente con disponibilità di Bilancio e in osservanza ai vincoli dettati in tema di contenimento della finanza pubblica.

Con accordo SP 77/2021 prot. Unione n. 28877 del 04/10/2021, sottoscritto tra l'Unione Valli e Delizie e gli enti aderenti, è stata prevista la possibilità di cedere tra enti parte dei limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, soprattutto del personale dirigente, nel caso di gestione associata di servizi e/o di funzione conferite in Unione nel rispetto dei CCNL vigenti, stabilendo che la quantificazione della quota ceduta verrà definita dall'ente cedente nell'ambito degli atti di costituzione delle risorse del salario accessorio che verrà recepita dall'ente beneficiario.

In relazione alla prevista cessazione del Dirigente del Settore Tecnico del Comune di Portomaggiore a far data dal 31/12/2021 i Consigli Comunali del Comune di Portomaggiore e del Comune di Argenta con deliberazioni rispettivamente n.24 del 28/07/2021 e n. 44 del 09/08/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, hanno approvato lo schema di "CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELL'UFFICIO DI DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO TRA I COMUNI DI ARGENTA E PORTOMAGGIORE. PRIMA FASE - CASI DI ASSENZA O IMPEDIMENTO DIRIGENTE TITOLARE E SECONDA FASE – CONVENZIONE PER LA GESTIONE DEL SETTORE TECNICO DEI DUE COMUNI", poi sottoscritto con S.P. 1031 del 14.09.2021.

In base alla predetta convenzione, dopo una prima fase di sperimentazione per le sostituzioni, si prevede, a decorrere dal 01/01/2022, per la direzione dell'ufficio del Dirigente Tecnico dei Comuni

di ARGENTA E PORTOMAGGIORE, di avvalersi del medesimo Dirigente, per l'espletamento di tutte le funzioni che, per disposizioni di legge, statuti, regolamenti o provvedimenti dei Sindaci, sono attribuite al Settore Tecnico.

Come previsto dalla predetta convenzione:

- tutte le spese relative alla seconda fase convenzione, connesse al costo del dirigente del Comune di Argenta, vengono ripartite tra due enti nella seguente proporzione:

- Comune di Portomaggiore 40 %,
- Comune di Argenta 60 %

- Il pagamento degli emolumenti spettanti al Dirigente sarà effettuato direttamente dal Comune di Argenta, il quale curerà anche il pagamento dei relativi contributi assistenziali e previdenziali, il riconoscimento di buoni pasto, il rimborso spese trasferte, stanziando le somme relative nel proprio bilancio. Nella parte attiva del bilancio stesso sarà prevista la somma che esso presumerà di riscuotere, a titolo di contributo nella spesa, dal Comune di Portomaggiore.

- Si applica la metodologia per la definizione della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente in convenzione, approvata ed operante nei Comuni e nell'Unione dei Comuni Valli e Delizie. Nell'applicazione della predetta metodologia, al momento della pesatura della posizione dirigenziale, si terrà conto del più oneroso incarico ricoperto dal dirigente derivante dalla presente convenzione. Al fine del rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., il Comune di Portomaggiore potrà cedere temporaneamente, per il periodo di vigenza della convenzione, parte di tale limite al Comune di Argenta.

Con delibera di G.C. del Comune di Portomaggiore n. 74 del 29.09.2021 è stata disposta, al fine di consentire l'adozione degli atti da parte del Comune di Argenta per la piena attuazione delle scelte organizzative rispetto alla gestione dei servizi, conseguenti al pensionamento del Dirigente del Settore Tecnico (e solo a condizione che le stesse si realizzino), la cessione da parte di Portomaggiore del limite del trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 al Comune di Argenta per un importo pari a € 9.000,00, a decorrere dall'anno 2022 e fino alla vigenza della convenzione S.P. 1031 del 14.09.2021.

L'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020, contempla la possibilità di prevedere risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

Per l'anno 2023, l'ente integra le risorse economiche di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, ai sensi del comma 2 lett. e) dello stesso articolo, sussistendone la relativa capacità di bilancio, con la quota annua di € 2.849,90, corrispondente alla quota riconosciuta negli anni precedenti ai sensi dell'art. 26, comma 2 del CCNL 23/12/1999, pari all'importo pari al 1,2% del monte salari 1997, e della quota di € 9.000,00 corrispondente alla quota ceduta dal Comune di Portomaggiore, stabilita con delibera di G.C. del Comune di Portomaggiore n. 74 del 29.09.2021, al fine di remunerare le maggiori responsabilità dirigenziali conseguenti alle scelte organizzative connesse al rafforzamento delle gestioni associate dei servizi nonché alle norme subentrate negli anni che hanno introdotto nuovi adempimenti e controlli (trasparenza, anticorruzione, privacy).

Le **risorse** che costituiscono il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Argenta, al netto delle decurtazioni, ammontano per **l'anno 2023 a € 97.495,06**, così determinate:

Descrizione Finanziamento			Fondo Anno 2023
RISORSE STABILI	Art. 57 c. 2 lett. a) – quote risorse stabili certificate anno 2020	CCNL 23/12/1999 art 26, comma 1	59.389,40
		CCNL 23/12/1999 art 26, comma 1 lett D)	2.968,65
		CCNL 23/12/1999 art 26, comma 3 (incremento dotazioni organica)	81.110,88

	CCNL 22/02/2006 art 23, comma 1	2.600,00	
	CCNL 22/02/2006 art 23, comma 3 (1,66% monte salari 2001) dal 01/01/2003	4.077,00	
	CCNL 14/05/2007 art 4, comma 1 dal 01/01/2004	5.720,00	
	CCNL 14/05/2007 art 4, comma 4 dal 01/01/2004	2.469,20	
	CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1, dal 01/01/2007	2.392,00	
	CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1, dal 01/01/2009	3.055,00	
	CCNL 03/08/2010 art 5, comma 4 (0,73% monte salari 2007) dal 01/01/2009	2.940,79	
TOTALE = (Importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (anno 2020))		166.722,92	
Art. 57 c. 2 lett. a)	Incremento di cui all'art. 56 - A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti	3.423,94	
RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del 2020		-	
Riduzione per Incremento tabellare (art. 1, comma 3, lett.e CCNL 12/02/2002)		-16.784,85	
Art. 57 c. 2 lett. a) - IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		153.362,01	
Art. 57 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno;	-	
Art. 57 c. 2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	-	
TOTALE RISORSE STABILI		153.362,01	
RISORSE VARIABILI	Art. 57 c. 2 lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 - Incentivi per Funzioni Tecniche	382,50
	Art. 57 c. 2 lett. c)	I ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	-

Art. 57 c. 2 lett. d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	-
Art. 57 c. 2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	11.849,90
Art. 57 c. 3	Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		12.232,40
TOTALE RISORSE		165.594,41
Decurtazioni	Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 - Decurtazione di cui all'art. 1 c. 456 della L. 147/2013	29.199,68
	Decurtazione per trasferimento Funzioni e Dirigente: Soelia G.C.n. 123/2002 (6.789,56) Unione dei Comuni Valli e Delizie G.C.n. 107/2017 (32.110,11)	38.899,67
TOTALE DECURTAZIONI		68.099,35
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE		97.495,06

Sezione II - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) per gli anni 2011, 2012, 2013, operano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.". Tali disposizioni sono prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010

ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. “;

- b) che la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006) ;
- c) che l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;

Il tetto massimo del Fondo del personale dirigenziale del Comune di Argenta per l'anno 2016, di cui alla costituzione definitiva G.C. n. 202 del 17/12/2015, ammonta in complessivi € 116.798,73, al netto delle eventuali voci “escluse” dal calcolo per la verifica del rispetto del limite (es. economie anno precedente, risparmi straordinari anno precedente, ecc.) come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Con deliberazione G.C. del Comune di Argenta n. 107 del 07.07.2017 si disponeva, come da accordi con l'Unione, che il dirigente a tempo indeterminato, comandante del Corpo di Polizia Locale, venisse trasferito presso l'Unione dei Comuni Valli e Delizie con il trattamento economico annuo spettante sulla base dei CCNL vigenti dell'area della Dirigenza, e che l'importo da trasferire all'Unione per il finanziamento del fondo della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 fosse pari ad € 32.110,11= annui, con conseguente corrispondente riduzione dell'importo complessivo del Fondo della dirigenza del Comune di Argenta;

Il tetto massimo del Fondo del personale dirigenziale del Comune di Argenta dall'anno 2018, ammonta in complessivi € 84.688,62 (limite anno 2016, € 116.798,73 meno quota trasferita all'Unione per trasferimento Dirigente a tempo indeterminato pari ad € 32.110,11), al netto delle eventuali voci “escluse” dal calcolo per la verifica del rispetto del limite (es. economie anno precedente, ecc.) come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

In base all'accordo SP 77/2021 prot. Unione n. 28877 del 04/10/2021 sottoscritto tra l'Unione Valli e Delizie e gli enti aderenti con cui è stata prevista la possibilità di cedere tra enti parte del limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, a decorrere dall'anno 2022 e fino alla vigenza, con il Comune di Portomaggiore del convenzionamento del Settore Tecnico per l'utilizzo di un'unica figura dirigenziale, il limite del salario accessorio del personale dirigenziale del Comune di Argenta è rideterminato in aumento nella misura corrispondente alla quota ceduta dal Comune di Portomaggiore, stabilita con delibera di G.C. del Comune di Portomaggiore n. 74 del 29.09.2021, pari a € 9.000,00;

Pertanto il tetto massimo del Fondo del personale dirigenziale del Comune di Argenta è rideterminato dall'anno 2022 e fino alla vigenza, con il Comune di Portomaggiore del

convenzionamento del Settore Tecnico per l'utilizzo di un'unica figura dirigenziale in complessivi € 93.688,62.

Al Fondo destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale del Comune di Argenta per l'anno 2023 non sono applicate riduzioni per effetto delle disposizioni su richiamate.

Si sottolinea che è contemplata inoltre la possibilità di incrementare il fondo, in applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, nel caso di incremento di personale in servizio rispetto a quello in servizio al 31/12/2018. Non sono previsti incrementi per l'anno 2023.

– **Riduzioni del fondo**

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse del Fondo, sono state applicate le seguenti riduzioni, già ricomprese nella sezione I:

Descrizione della tipologia di riduzione	ANNO 2023
Riduzione per Incremento tabellare (art. 1, comma 3, lett.e CCNL 12/02/2002)	16.784,85
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10	29.199,68
Decurtazione per trasferimento Funzioni e Dirigente Soelia G.C.n. 123/2002	6.789,56
Decurtazione per trasferimento Funzioni e Dirigente all'Unione dei Comuni Valli e Delizie G.C.n. 107/2017	32.110,11
Riduzione parte stabile art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	84.884,20

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Anno 2023
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato , dal totale della sezione 1 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 2</u>	97.495,06

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 23.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il “REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore”.

In base alla metodologia valutativa delle posizioni dirigenziali di cui all'Allegato 1 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore” approvata con delibera di G.C. n. 6 del 23.01.2020 la valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali competono alla Giunta, la quale vi provvede, con proprio atto deliberativo su proposta del Sindaco/Presidente, elaborata con il supporto del Nucleo di Valutazione sentiti i Sindaci dei Comuni aderenti all'Unione o convenzionati.

In base a quanto stabilito nell'ipotesi di CCI oggetto della presente certificazione il riparto del Fondo per la remunerazione della retribuzioni di posizioni e di risultato del personale dirigente del Comune di Argenta per l'anno 2023 la seguente:

Voci utilizzo	Anno 2023
Retribuzione di posizione	82.357,16
Retribuzione di risultato teoricamente spettante	14.755,40
Incentivi per Funzioni Tecniche relativi ai progetti PNRR di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023	382,50
TOTALE FONDO	97.495,06

Modulo III

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto
con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**
(come da relazione prot. Unione n. 39166 del 07/12/2023 per la tabella 1)

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto
con il corrispondente Fondo certificato 2022**

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2023	FONDO 2022	differenza 2023/2022	Limite 2016
Risorse Stabili					
Art. 57 c. 2 lett. A) - Risorse parte stabile Certificate per l'anno 2020		166.722,92	166.722,92	-	166.722,92
- Riduzione per Incremento tabellare (art. 1, comma 3, lett.e CCNL 12/02/2002 - € 3.356,97 per dirigente)		- 16.784,85	- 16.784,85	-	- 16.784,85
Art. 57 c. 2 lett. A) - RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del 2020		-	-	-	-
Art. 56 comma 1 - Incremento del 1,53% del MS 2015 (Non essendo presente il m.s. 2015, viene finanziato l'incremento dell'art. 54 comma 4 di € 409,50 per le posizioni coperte al 01/01/2018) - NON soggette al limite dedell'art 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017		3.423,94	3.423,94	-	-
Importo Unico Consolidato - art. 57 comma 2 lett. A)		153.362,01	153.362,01	-	149.938,07
Art. 57 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno;			-	
Art. 57 c. 2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.			-	
TOTALE RISORSE STABILI al LORDO delle DECURTAZIONI		153.362,01	153.362,01	-	149.938,07
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 - Decurtazione di cui all'art. 1 c. 456 della L. 147/2013		- 29.199,68	- 29.199,68	-	- 29.199,68
Decurtazione per trasferimento Funzioni e Dirigente: Soelia G.C.n. 123/2002 (6.789,56) Unione dei Comuni Valli e Delizie G.C.n. 107/2017 (32.110,11)		- 38.899,67	- 38.899,67	-	- 6.789,56
Totale Decurtazioni parte stabile		- 68.099,35	- 68.099,35	-	- 35.989,24
TOTALE RISORSE STABILI		85.262,66	85.262,66	-	113.948,83

RISORSE VARIABILI					
Poste sottoposte al limite dell'art 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017					
Art. 57 c. 2 lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	-	-	-	-
Art. 57 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL 17/12/2020, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno;	-	-	-	-
Art. 57 c. 2 lett. d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	-	-	-	-
Art. 57 c. 2 lett. e)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	11.849,90	11.849,90	-	2.849,90
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017		11.849,90	11.849,90	-	2.849,90
Poste Variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010					
Art. 57 c. 2 lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 - Recupero evasione IMU e Tari ai sensi dell'art. 1 c. 1091 della Legge 145/2018	382,50	-	382,50	-
Art. 57 c. 2 lett. d)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	-	-	-	-

Art. 57 c. 3	Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	-	-	-	-
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017		382,50	-	382,50	-
TOTALE RISORSE VARIABILI al LORDO delle DECURTAZIONI		12.232,40	11.849,90	382,50	2.849,90
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		-	-	-	-
ALTRE DECURTAZIONI			-	-	-
Totale Decurtazioni		-	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		12.232,40	11.849,90	382,50	2.849,90
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		97.495,06	97.112,56	382,50	116.798,73
Somme non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017		3.806,44	3.423,94	382,50	-
TOTALE risorse FONDO DIRIGENTI soggette al LIMITE		93.688,62	93.688,62	-	116.798,73
Fondo Dirigenti anno 2016 del Comune di Argenta - limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017		116.798,73	116.798,73	-	
Riduzione limite per trasferimento quote salario accessorio all'Unione Valli e Delizie per trasferimento Dirigente dal 01/09/2017 - quota annua		- 32.110,11	- 32.110,11	-	-
Trasferimento quota limite dal Comune di Portomaggiore per Convenzione gestione associata dell'ufficio di dirigente del Settore Tecnico		9.000,00	9.000,00	-	-
TOTALE LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 RIDETERMINATO		93.688,62	93.688,62	-	-

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022

Descrizione	Fondo 2023	Fondo 2022	differenza 2023/2022
Retribuzione di Posizione	82.357,16	82.369,10	- 11,94
Retribuzione di risultato	14.755,40	14.743,46	11,94
Interim (indennità di risultato)			-
Compensi derivanti da specifiche disposizione di legge - Incentivi per Funzioni Tecniche relativi ai progetti PNRR di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023	382,50		382,50
Altro			-
Totale	97.495,06	97.112,56	382,50

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio (come da relazione prot. Unione n. 39166 del 07/12/2023)

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.000116**, all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente).

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.000115** all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente).

L'IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa **cap. 01111.02.020107** all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente).

Le uniche eccezioni sono le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche previste in appositi stanziamenti di bilancio evidenziate nella sezione III.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*";

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Il D.M. 17 marzo 2020, emanato in attuazione dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), nelle premesse specifica che in merito al limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2,

del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Rilevato non trova applicazione per il Comune di Argenta **per l'anno 2023** l'incremento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in quanto non è previsto un incremento di personale in servizio nell'anno 2023 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018.

Il limite del Fondo del personale dirigente del Comune di Argenta, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, a decorrere dall'anno 2018 è rideterminato a seguito del trasferimento di n. 1 Dirigente all'Unione Valli e Delizie in complessivi **€ 84.688,62** e con decorrenza 01.01.2022 fino alla vigenza del convenzionamento del Servizio Tecnico con il Comune di Portomaggiore, il limite è rideterminato in **€ 93,688,62**, a seguito della cessione della quota di limite di € 9.000,00 da parte del Comune di Portomaggiore.

Come evidenziato sopra i Fondi per l'anno 2023 rispettano il limite del 2016 così come previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa complessiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente del Comune di Argenta, di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, per **l'anno 2023**, pari a **€ 132.173,09** comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, tenuto conto delle nuove regole della contabilità di cui al D.Lgs. 118/2016, viene distinta tra quanto esigibile presumibilmente entro il 31.12.2023 e quanto dopo l'anno, così come di seguito indicato:

Tipologia di spesa	Importo presumibilmente esigibile nell'anno 2023	Importo non esigibile entro 2023 - riportato tramite FPV sul 2024	Importo TOTALE FONDO ANNO 2023
Fondo retribuzione di posizione e di risultato personale Dirigente	€ 84.602,06	€ 12.893,00	€ 97.495,06
contributi assistenziali e previdenziali	€ 23.234,52	€ 3.100,00	€ 26.334,52
Irap	€ 7.193,51	€ 1.150,00	€ 8.343,51
Totale	€ 115.030,09	17.143,00	€ 132.173,09

La spesa complessiva di **€ 115.030,09** che si ritiene esigibile, presumibilmente, entro il 31.12.2023 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023– precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Macro aggregato	Importo
01111.01.000116 - INDENNITA' POSIZIONE DIRIGENTI	1	€ 84.219,56
01111.01.000115 - INDENNITA' POSIZIONE DIRIGENTI - ONERI RIFLESSI	1	€ 23.140,00
01111.02.020107 - IRAP LAVORO DIPENDENTE	2	€ 7.161,00
01111.01.000143 - FONDO INCENTIVANTE FUNZIONI TECNICHE PERSONALE ONERI DIRETTI *	1	€ 382,50
01111.01.000150 - FONDO INCENTIVANTE FUNZIONI TECNICHE PERSONALE ONERI RIFLESSI	1	€ 94,52
01111.02.020112 - IRAP LAVORO DIPENDENTE FONDO INCENTIVANTE FUNZIONI TECNICHE	2	€ 32,51

() Tali importi sono stati in una prima fase inseriti nel fondo dei dipendenti in assenza di specifica informazione. Si provvederà a sottrarre tale importo dalle risorse contabilizzate nel fondo risorse decentrate del personale non dirigente 2023 in sede di conto annuale*

La spesa complessiva di **€ 17.143,00** presumibilmente non esigibile entro il 31.12.2023 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2023/2025 – annualità 2023 – attraverso finanziamento con FPV, precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Macro aggregato	Importo non esigibile entro 2023 - riportato tramite FPV sul 2024
01111.01.000116 - INDENNITA' POSIZIONE DIRIGENTI	1	€ 12.893,00
01111.01.000115 - INDENNITA' POSIZIONE DIRIGENTI - ONERI RIFLESSI	1	€ 3.100,00
01111.02.020107 - IRAP LAVORO DIPENDENTE	2	€ 1.150,00

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Argenta ex art. 57 del CCNL 17/12/2020 per l'anno comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017, così

come già relazionato con precedente nota prot. Unione n. 39166 del 07/12/2023 a cui ha fatto seguito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti n. 33 del 11/12/2023 prot. Unione n. 39607 del 12/12/2023.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dal CCI parte economica per l'anno 2023 per il personale dirigente siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. La di delibera G.C. n. 266 del 13/12/2023 avente ad oggetto “ Costituzione Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale del Comune di Argenta Anno 2023 - Linee di indirizzo alla Contrattazione Integrativa - parte economica – anno 2023”;
2. L'ipotesi di CCI parte economica 2023 per il personale dirigente del Comune di Argenta sottoscritta il 18/12/2023;
3. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/., opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 17/12/2020 ed i vincoli normativi.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie
Dr.ssa Elena Bertarelli
F.to digitalmente

Il Dirigente del Settore
Programmazione e Gestione Finanziaria
del Comune di Argenta
Dr.ssa Patrizia Travasoni
F.to digitale

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).