

**Stampa Intero Modello in data : 21/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 531 - COMUNE DI ARGENTA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FERRARA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	GP	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	108.081	120.334	108.806	0	9.605	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	216.313	249.151	234.790	0	26.502	0
CATEGORIA D	21	18	21	18,42	19,62	17,49	543.101	593.628	586.636	0	1.808	18.688
CATEGORIA C	23	25	27	24,32	20,2	25	626.494	542.148	701.629	0	3.320	19.914
CATEGORIA B	8	7	6	8,32	7,69	6,58	191.867	181.055	168.683	0	0	6.116
CATEGORIA A	2	2	1	1,44	1,44	1,44	29.563	30.529	32.285	0	0	1.117
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	0,26	0	0	6.265	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>60</b>	<b>56,51</b>	<b>52,95</b>	<b>54,78</b>	<b>1.715.419</b>	<b>1.716.845</b>	<b>1.839.094</b>	<b>0</b>	<b>41.235</b>	<b>45.835</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>920.599</b>	<b>483.723</b>	<b>334.353</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.636.018</b>	<b>2.200.568</b>	<b>2.173.447</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	108.081	110.729	108.806	47.334	49.356	49.374	60.747	61.373	59.432	0	5.728	0	0	3.877	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	72.104	74.216	78.263	45.195	47.157	47.414	26.909	27.059	30.849	0	5.648	0	0	3.186	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,42	19,62	17,49	29.484	30.167	32.465	26.307	26.286	27.585	3.178	3.880	4.880	0	84	1.040	0	9	28
<b>CATEGORIA C</b>	24,32	20,2	25	25.760	26.678	27.263	23.583	23.861	24.531	2.176	2.817	2.732	0	164	783	0	0	13
<b>CATEGORIA B</b>	8,32	7,69	6,58	23.049	23.557	24.706	20.614	20.816	21.842	2.435	2.741	2.864	0	0	923	0	0	6
<b>CATEGORIA A</b>	1,44	1,44	1,44	20.471	21.140	21.707	18.744	18.744	19.830	1.727	2.396	1.877	0	0	772	0	0	6
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0,26	0	0	23.867	0	0	22.949	0	0	918	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>56,51</b>	<b>52,95</b>	<b>54,78</b>	<b>30.352</b>	<b>31.648</b>	<b>32.731</b>	<b>25.474</b>	<b>25.980</b>	<b>26.754</b>	<b>4.878</b>	<b>5.668</b>	<b>5.977</b>	<b>0</b>	<b>522</b>	<b>821</b>	<b>0</b>	<b>257</b>	<b>16</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	69	111	103	3	0	3	0	0	0
CATEGORIA D	19	15	17	30,79	46,2	34,06	13	10,4	5,53	10,37	5,93	21,71
CATEGORIA C	19	24	23	45,84	31,21	34	15,68	7,21	8,7	10,79	4,96	8,61
CATEGORIA B	7	6	5	37	45,17	42,4	19,57	19,67	16,4	22,14	24	35,6
CATEGORIA A	2	2	1	32,5	29	86	5	0,5	15	1	9	24
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>39,15</b>	<b>40,02</b>	<b>37,56</b>	<b>14,48</b>	<b>9,33</b>	<b>8,35</b>	<b>11,65</b>	<b>7,71</b>	<b>16,04</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
TOTALE	0	0	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	1	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	14.748	valore medio	-	-	14.748
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	55	27	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	265.385	61.497	10.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.825	2.278	1.111
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	5	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	6.929	0	7.080	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.386	0	590

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	175.592	182.966	181.983	175.592	178.212	137.121
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	20.119	26.269	25.874	15.862	24.756	20.722
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	34.823	16.313	33.615	34.817	16.310	33.613
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	84.688	88.255	97.113	84.688	88.255	82.369
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	38.376	26.379	26.379	38.376	26.379	19.975

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1510766	1784157	0	Differenza dovuta a oneri diretti Indennita di Vacanza Contrattuale imputati su altro cod.siope, trattenuta figurativa INADEL 15.045,91, personale cessato 12.995,04, trattenuta malattia 1.861,52, trattenuta sciopero 6,60, compensi Incentivi Tecnici art.113 su cod.siope 1103 per E 1.486,43, compensi per straordinario elettorale su cod.siope 1102 per E 4.117,93, personale a tempo determinato per E. 49.908,64 imputati al cod.P015
Totale T13	328328			
Assegno T14	2992			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1842086</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28221	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3935	3935	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10000	10000	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	49909	0	Differenza dovuta a qualifica dirigenziale a tempo determinato per E. 40.422,49 e qualifica art.90 D.Lgs. 267/2000 rilevati in Tab. 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	938	1023	0	Differenza dovuta a E. 93,00 contributo di solidarieta 10% indicato al cod. P055, contrib.a carico dell'amministrazione per fondi prev.complementare E. 7,54 imputati su altro codice siope
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	486554	520279	0	Differenza dovuta a contrib.personale cessato 3.249,54, trattenuta figurativa Inadel 15.045,91, INAIL 7.679,18 non rilevato nel conto annuale, contrib.di solidarieta Inps 10% 93,11 su cod.siope 1132, compensi Incentivi tecnici su cod.siope 1103, compensi per straordinario elettorale 4.117,93 su cod.siope 1102, contributo Inail su cod.siope 1103, contrib. a carico amministraz.per fondi prev.complementare 7,54 indicati al P035
P061 - IRAP	150641	163246	0	Differenza dovuta a irap assimilati 10.474,68 non rilevata nel conto annuale, lavoro occasionale non previsto in tab. 14 E. 340,00, irap personale cessato 1.090,43, utilizzo credito da dichiarazione irap E. 33,00

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13405	14749	0	Differenza dovuta a spese sostenute a titolo di corrispettivo per il servizio reso dall'Agenzia Interinale che fornisce il personale per E. 1.343,45 imputati sul L105
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	62267	62267	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2598047</b>	<b>2609565</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	453575	429258	0	Differenza dovuta a E. 23.619,24 Dipartimento Affari Interni - Dir.Centrale Finanza Locale e E. 697,45 Inail sede di Ferrara rilevati nel cod.P099 e imputati su altro piano finanziario
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2144472</b>	<b>2180307</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	26379	97113	241472	364964
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	525	3424	37680	41629
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	25854	93689	203792	323335
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	25854	93689	203793	323336
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00108090382

Codice Fiscale : 00315410381

Telefono : 0532330111

Email : [municipio@pec.argenta.fe.it](mailto:municipio@pec.argenta.fe.it)

Via : PIAZZA GIUSEPPE GARIBALDI, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 44011

Città : ARGENTA

Provincia : FE

Codice Catastale : A393

Popolazione residente : 20917

Superficie(Kmq) : 311.7

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.argenta.fe.it](http://www.comune.argenta.fe.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BERTARELLI	ELENA	0532323317	<a href="mailto:e.bertarelli@comune.portomaggiore.fe.it">e.bertarelli@comune.portomaggiore.fe.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BOTTI	ELEONORA	0532323330	e.botti@unionevalliedelizie.fe.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1862
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6265
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4434650
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARI	MARCO	marimarco@legalmail.it
ALBANI	GIOVANNI	giovanni.albani@pecsicura.itani.it
BERARDI	ANDREA	dott.andreaberardi@postalegale.net

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	60
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Anagrafe	3
Innovazione digitale	25
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	94
Personale	109
Politiche sociali ed educative	7
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	19
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	31

Università	5
SNA	
FormezPA	5
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	10
Ordini professionali	1
Altro	2
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	61
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11864</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5695</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2511
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2989</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	0	0	0	1	0	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>52</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	12	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	5	1	21	-	-	7	25	-	-	0	1	60

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	40	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	48
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	34	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	82
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	27	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	144	0	6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	10	0	9	173
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	33	0	9	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	63	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	0	10	0	2	85
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	60	0	62	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	229	0	1	20	0	30	417
POSIZIONE ECONOMICA D1	17	252	1	11	-	-	-	-	0	3	2	27	-	-	-	-	0	13	5	30	0	31	392
POSIZIONE ECONOMICA C6	24	60	0	8	-	-	0	4	-	-	1	9	-	-	-	-	-	-	3	8	6	15	138
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	152	0	9	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	0	10	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	241	0	105	-	-	0	19	-	-	0	32	-	-	-	-	-	-	0	20	0	22	439

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	21	165	3	57	-	-	-	-	-	-	2	16	-	-	-	-	-	-	4	9	3	16	296
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	112	7	5	-	-	0	1	-	-	4	15	-	-	-	-	-	-	0	14	0	24	187
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	34	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	29	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	63	0	6	-	-	0	34	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	0	1	0	15	128
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	19	0	41	-	-	-	-	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	39	-	-	0	53	0	34	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	134
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	27	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	32	0	6	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	54	0	9	-	-	0	16	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>1.666</b>	<b>14</b>	<b>387</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>171</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>229</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>153</b>	<b>9</b>	<b>168</b>	<b>3.151</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	41.779	-	-	-	-	7.595	-	-	49.374
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	83.558	-	-	-	-	11.247	-	-	94.805
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	5.659	-	-	47.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	4	12.326	-	-	-	-	2.595	1.231	73	16.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	44	104.937	-	103	-	-	7.755	3.683	-	116.478
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	27.586	-	-	-	-	2.310	1.169	-	31.065
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	23,98	52.873	-	-	-	-	4.426	2.229	-	59.528
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	32,87	68.782	-	-	-	-	8.866	5.064	-	82.712

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	93,08	177.339	-	-	-	-	12.748	4.821	-	194.908
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	44	92.737	-	69	-	-	10.330	5.762	272	108.626
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	52	101.962	-	-	-	-	5.982	3.032	-	110.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4	8.685	-	94	-	-	1.946	952	59	11.618
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	83,58	155.402	-	188	-	-	12.983	6.554	-	175.127
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	62,02	111.347	-	-	-	-	8.156	3.136	-	122.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	54,46	95.879	-	-	-	-	7.966	147	-	103.992
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	12	22.322	-	-	-	-	1.874	1.196	-	25.392
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	9	15.383	-	-	-	-	1.241	871	-	17.495
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	40.215	-	-	-	-	3.368	1.721	-	45.304
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.816	-	-	-	-	1.660	848	-	22.324

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	13,96	22.857	-	-	-	-	2.960	1.440	-	27.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	8	12.023	-	-	-	-	-	-	-	12.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	5,67	9.690	-	-	-	-	2.205	1.109	71	12.933
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	11,56	16.649	-	-	-	-	-	-	-	16.649
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	3,15	5.558	-	-	-	-	466	-	-	6.024
<b>Totale</b>	657,33	1.341.484	-	454	-	-	124.338	44.965	475	1.510.766

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
428	0	0	30.132	11.097	0	17.775	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
856	0	0	51.704	9.962	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
428	0	0	26.003	3.594	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
0	0	0	0	0	208	0	60	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
454	0	0	6.069	1.487	2.240	0	119	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
90	0	0	0	0	604	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
172	0	0	0	0	1.234	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
35	0	0	8.096	1.874	1.692	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
763	0	0	4.775	1.060	4.798	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
114	0	0	0	0	1.998	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
518	0	2.395	0	0	2.366	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
0	0	0	0	0	174	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
507	0	1.480	0	0	3.705	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
447	0	0	0	0	2.789	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
310	0	0	0	0	2.479	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
73	0	0	0	0	468	0	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
33	0	0	0	0	328	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
131	0	0	0	0	929	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
64	0	0	0	0	466	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
5	0	0	0	0	549	0	0	3.495
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
113	0	0	0	0	309	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>								
0	0	0	0	0	184	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
156	0	0	0	0	372	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
28	0	0	0	0	144	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>5.725</b>	<b>0</b>	<b>3.875</b>	<b>126.779</b>	<b>29.074</b>	<b>28.036</b>	<b>17.775</b>	<b>234</b>	<b>3.495</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	500	8	0	48	258	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	2.903	3.125	1.166	0	0	0	88	0	60	506	703
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	265	0	750	984	0	0	0	848	72	0	94	0	2.267
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	19	0	788	1.888	1.289	0	0	308	216	0	7	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	1.046	1.502	630	0	0	267	478	0	146	0	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	288	0	3.227	8.180	2.700	0	0	450	1.762	0	136	0	10.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	0	0	1.786	2.984	0	0	0	337	0	0	158	0	7.764
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	332	0	925	5.807	0	0	0	354	884	0	28	0	1.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	196	56	0	0	0	259
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	401	0	293	6.985	0	0	0	700	1.656	0	60	0	2.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	165	0	1.938	4.590	0	0	0	1.309	1.364	0	85	0	1.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	1.012	1.242	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	927	0	0	0	0	0	0	1	0	89
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	148	0	300	898	0	0	0	0	207	0	4	45	225
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	373	0	300	2.129	0	0	0	353	576	0	33	0	780
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	140	841	0	0	0	0	288	0	1	64	41
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	150	827	0	0	0	0	355	0	1	75	354

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.087	0	0	0	0	216	0	0	42	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	150	0	8	31	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	25	0	0	1.380	0	0	0	0	335	0	0	62	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>2.016</b>	<b>0</b>	<b>14.546</b>	<b>44.134</b>	<b>5.785</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.634</b>	<b>10.022</b>	<b>0</b>	<b>870</b>	<b>1.083</b>	<b>28.245</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	59.432	0	0	<b>59.432</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62.522	0	0	<b>62.522</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	30.025	0	0	<b>30.025</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	268	814	0	<b>1.082</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.369	7.848	703	<b>18.920</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	694	3.013	2.267	<b>5.974</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.406	4.515	0	<b>5.921</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.697	4.069	8	<b>15.774</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	11.396	16.743	10.056	<b>38.195</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.112	5.265	7.764	<b>15.141</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.279	8.330	1.627	<b>15.236</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	174	252	259	<b>685</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.692	10.095	2.493	<b>18.280</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.236	9.451	1.579	<b>14.266</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.789	2.254	0	<b>5.043</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	596	928	89	<b>1.613</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	361	1.602	225	<b>2.188</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.060	3.764	780	<b>5.604</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	530	1.334	41	<b>1.905</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.049	1.408	354	<b>5.811</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	422	1.345	0	<b>1.767</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	184	189	0	<b>373</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	528	1.802	0	<b>2.330</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	172	69	0	<b>241</b>
<b>TOTALE</b>				<b>328.328</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.992
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.221
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.935
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.343
COPERTURE ASSICURATIVE	3.315
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.080
ALTRE SPESE	16.098
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.139
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	938
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	486.554
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	150.641
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13.405

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	62.267
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	429.258
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	24.317
<b>Totale</b>	<b>334.353</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 Unione Valli e Delizie 62.266,75	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Medicina E. 32.915,44, Comune di Portomaggiore E. 1.131,04, Comune di Ozzano dell'Emilia E. 4.156,67, Unione dei Comuni Valli e Delizie E. 391.055,00 - P099: Dipartimento Affari Interni Dir Centrale Finanza Locale E.23.619,24, Inail sede di Ferrara E. 697,45	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	26.379	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.379	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	26.379	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	13.440
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	6.535
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	19.975
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	19.975
<b>Totale</b>	<b>26.379</b>	<b>19.975</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	85.263	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	85.263	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	11.850	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	11.850	0
totale Risorse posizione risultato	97.113	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	82.369
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	82.369
totale Risorse posizione risultato	0	82.369
<b>Totale</b>	<b>97.113</b>	<b>82.369</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	379.637	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.491	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	3.646	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	4.529	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.612	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	1.252	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	401.167	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.711	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.242	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	24.868	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	32.821	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-215.217	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-24.119	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-12.300	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-.369	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.252.005	0
totale Fondo risorse decentrate	181.983	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	24.119	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	1.755	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	25.874	0
totale P.O. (bilancio)	25.874	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	16.313	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	17.302	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	33.615	0
totale Straordinario (bilancio)	33.615	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	80.884
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	8.071

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	20.320
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	1.702
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	1.013
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	1.057
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	16.588
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	6.711
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	137.121
totale Fondo risorse decentrate	0	137.121
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	20.722
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	20.722
totale P.O. (bilancio)	0	20.722
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	17.302
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	16.311
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	33.613

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	33.613
<b>Totale</b>	<b>241.472</b>	<b>191.456</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	25854
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	43089
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	60,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	371
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	525

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	93689
--	-------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3424
---	------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3424
--	------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	30410
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24194
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	27765
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	13,9 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-07-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	203793
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	37680
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	53306
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	6593
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	1
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	6593
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	25
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	8400
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	18,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	