



Patrimonio della PA

RELAZIONE SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI

(Art. 20, c. 4, TUSP)

SCHEDE DI RILEVAZIONE

Con deliberazione C.C. n. 61 del 22/12/2021 è stata effettuata la revisione periodica delle partecipazioni detenute dal Comune di Argenta al 31/12/2020 ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii..

Di seguito viene fornita una descrizione sintetica delle attività compiute ad oggi dalle società in attuazione del suindicato provvedimento di razionalizzazione ordinaria.

SCHEDA STATO DI ATTUAZIONE

Mantenimento della partecipazione con azioni di razionalizzazione della società

DATI ANAGRAFICI DELLA PARTECIPATA

Codice Fiscale	02770891204
Denominazione	Lepida S.c.p.A.
NOME DEL CAMPO	Indicazioni per la compilazione
Stato di attuazione della procedura	Interventi di razionalizzazione della società in corso
<p>Nell'ambito del controllo analogo congiunto è attivo il percorso di definizione e di monitoraggio degli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 – TUSP anche al fine di razionalizzare il sistema di controlli, stante anche la particolare ampiezza della compagine societaria di Lepida S.c.p.A.</p> <p>All'interno della cornice definita dal DEFR 2022 approvato in data 14.06.2021 dalla Regione Emilia Romagna sono stati definiti gli obiettivi per l'anno 2022 e successivamente approvati dal CPI in data 07/10/2021 e dalla Giunta regionale con DGR n. 2074 in data 06/12/2021. Infine sono stati recepiti dalla società con delibera del C.d.A. n. D1221_34 del 15/12/2021.</p> <p>Il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'annualità 2022 è oggetto di verifica, in forma accentrata, dalla struttura di vigilanza della Regione in conformità alla previsione di cui all'art. 8 della Convenzione sul Controllo analogo.</p> <p>Di seguito vengono riportate le risultanze e i gradi di raggiungimento:</p>	

Interventi di razionalizzazione previsti nel piano di razionalizzazione 2021:

Obiettivi Tuel per il 2022:

Indirizzi e obiettivi generali disposti dal DEFR 2022

Il DEFR prevede che alle società in house vengano attribuiti, con successivo provvedimento di Giunta, obiettivi generali e differenziati per ogni singola società. Per quanto attiene gli obiettivi generali si individuano per gli anni 2022 2023 due obiettivi generali, rivolti all'insieme delle società in house:

- il primo diretto a rafforzare ulteriormente il progressivo avvicinamento della disciplina aziendale in materia di missioni e trasferte, in Italia e all'estero, a quella regionale, nel rispetto delle specifiche situazioni contrattuali esistenti, ai fini di una attenta gestione delle risorse economiche.

- il secondo volto ad adottare regolamenti che consentano un uso attento e razionale degli spazi ad uso ufficio, anche attraverso l'introduzione e il rafforzamento del lavoro agile, con tendenziali previsioni di riduzione dei relativi costi.

Indirizzi e obiettivi specifici disposti dal DEFR 2022

Relativamente agli obiettivi specifici anni 2022-2023, ciascuna società, in relazione alle caratteristiche strutturali e organizzative, è tenuta al rispetto di obiettivi specifici orientati alla riduzione o al mantenimento dell'incidenza dei costi operativi di funzionamento sul volume della produzione, rispetto al medesimo rapporto determinatosi negli anni precedenti.

Nella declinazione e assegnazione di tali obiettivi la Giunta, tenuto conto della particolare situazione socio-economica venutasi a determinare a seguito dell'emergenza sanitaria e del periodo di lockdown imposto dalla diffusione pandemica del COVID-19, opererà in coerenza con gli indirizzi strategici di seguito descritti:

- lo specifico settore operativo;
- il complesso delle attività e dei servizi attesi dalle società;
- il posizionamento della società nel settore di riferimento.

Proposta obiettivi TUSP per il 2022 (condivisi dalla società con il CTA del 16/09/2021)

1. Rafforzare ulteriormente il progressivo avvicinamento della disciplina aziendale in materia di missioni e trasferte, in Italia e all'estero, a quella regionale, nel rispetto delle specifiche situazioni contrattuali esistenti, ai fini di una attenta gestione delle risorse economiche.

2. Prevedere che, per ciascun esercizio, a consuntivo, l'incidenza percentuale del "complesso delle spese di funzionamento" sul "valore della produzione" non superi l'analoga incidenza media aritmetica percentuale delle medesime "spese" degli ultimi cinque bilanci di esercizio precedenti", approvati all'inizio del medesimo esercizio.

Per spese di funzionamento si intende il totale dei "costi della produzione" – voce "B"- del "conto economico" inserito nel bilancio di esercizio, al netto dei costi per "oneri diversi di gestione" e con i "costi per il personale" assunti al netto dei costi delle categorie protette e degli automatismi contrattuali.

In merito all'obiettivo relativo alla disciplina aziendale in materia di missioni e trasferte, si ritiene opportuno recuperare o superare le anomalie emerse nel corso del monitoraggio svolto sugli obiettivi 2020, relativamente ai rimborsi di pernottamento ed alla distinzione tra trasferta lorda e netta.

Interventi di razionalizzazione realizzati nel 2022

RISULTATI E % RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI TUSP:

1. Obiettivo raggiunto al 100%.

Sentita la società con riferimento allo stato di avanzamento degli obiettivi 2022, la stessa rinvia a quanto indicato nella relazione sul governo societario 2021 pubblicata sul sito istituzionale della società, precisando altresì che la rendicontazione degli obiettivi TUSP e TUEL 2022 verrà effettuata in sede di controllo analogo congiunto.

Lepida ScpA ha da sempre adottato standard e condotte volte a promuovere un rigoroso contenimento della spesa nell'utilizzo delle risorse economiche in relazione a Trasferte e Missioni.

Il Regolamento Trasferte & Missioni, giunto alla Versione 4 del 01.02.2021, prevede, nell'ambito della cornice contrattuale di riferimento (CCNL Terziario):

- il rimborso per trasferte e missioni previa compilazione di una nota spese comprensiva di giustificativi e solo previa autorizzazione del responsabile;
- l'autorizzazione all'uso dei seguenti mezzi: (a) treni, preferibilmente di II classe; (b) mezzi di trasporto pubblico urbano ed extraurbano; (c) taxi o auto a noleggio auto con conducente, solo in casi eccezionali; (d) voli aerei solo in classe economica, ecc.
- un rimborso chilometrico per l'auto propria pari a € 0.30/km;
- limiti all'indennità in caso di missione e trasferta;
- limiti alle spese per l'alloggio in trasferta

2. Si tratta di un obiettivo su base annuale il cui livello di raggiungimento sarà disponibile in sede di bilancio d'esercizio 2022.

Non essendo disponibile il dato riferito all'esercizio 2022 si rendiconta quanto realizzato per l'esercizio 2021:

Relativamente a tale obiettivo, oggetto di controllo amministrativo analogo, Lepida ScpA, nel corso dell'anno 2021, ha provveduto ad implementare l'attività di regolamentazione interna in materia, mediante l'adozione della Procedura P12-Gestione del Personale e della Procedura operativa - Attività dell'Ufficio Personale - Area Organizzazione e Gestione Risorse Umane. La Procedura P12 descrive operativamente i seguenti processi:

- (1) Selezione del personale;
- (2) Formazione del personale;
- (3) Progressioni e incentivi del personale;
- (4) Gestione presenze, missioni e trasferte del personale;
- (5) Gestione presenze e turni di lavoro del personale in specifici servizi;
- (6) Preparazione buste paga e pagamento stipendi del personale.

Per ciascuno dei processi si definisce il responsabile dello stesso, si traccia diagramma a blocchi e una procedura descrittiva dei processi, si definiscono, infine, gli indicatori di processo. La Procedura operativa - Attività dell'Ufficio Personale - Area Organizzazione e Gestione Risorse Umane regolamenta alcuni tra i processi fondamentali di competenza dell'Ufficio Personale dell'Area Organizzazione e Gestione Risorse Umane della Divisione Amministrativa. Sono disciplinate, in particolare, l'assunzione/cessazione/sospensione del rapporto di lavoro e la gestione anagrafica delle risorse; l'elaborazione e assegnazione dei turni di servizio; l'elaborazione, rilevazione e rendicontazione di presenze ed assenze; gli adempimenti assicurativi e previdenziali; nonché, da ultimo, l'archiviazione della documentazione.

La Società ha inoltre adottato, in data 20.08.2021, il Regolamento (024) Accesso e Spazi. Tale documento, componendo in modo organico le misure organizzative adottate e già comunicate dalla Direzione Generale a tutto il personale, stabilisce le policies di accesso in Lepida, anche per gli ospiti esterni e la gestione degli spazi, normando l'allocazione dinamica degli stessi, sulla base della sperimentazione effettuata con esito positivo. Sempre con riferimento al personale, per l'anno 2021, si dà atto dell'implementazione della produzione regolamentare interna volta a normare gli aspetti organizzativi correlati all'adeguamento alle disposizioni in tema di contenimento della pandemia da Covid-19. Come noto, il D.L. 21 settembre 2021, n. 127 ad oggetto "Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening", intervenendo sul D.L. 22 aprile 2021, n. 52 recante "Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19", ha introdotto l'obbligo del Green Pass anche nei luoghi di lavoro, pubblici e privati. In particolare, l'art. 9-septies del citato D.L. 52/2021 prevede che "Dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, a chiunque svolge un'attività lavorativa nel settore privato è fatto obbligo, ai fini dell'accesso ai luoghi in cui la predetta attività è svolta, di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19 di cui all'articolo 9, comma 2". Pertanto, a decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, l'accesso ai locali di Lepida ScpA è stato consentito con il solo possesso ed esibizione di certificazione verde Covid-19. A tale scopo, la Società ha approntato la necessaria organizzazione, provvedendo a dotarsi di apposito Regolamento temporaneo sul certificato verde.

Motivazioni del mancato avvio degli interventi di razionalizzazione previsti	
Ulteriori informazioni*	

*Campo testuale con compilazione facoltativa.

SCHEDE STATO DI ATTUAZIONE

Mantenimento della partecipazione con azioni di razionalizzazione della società

DATI ANAGRAFICI DELLA PARTECIPATA

Codice Fiscale	01565360383
Denominazione	Secif S.r.l.

NOME DEL CAMPO	Indicazioni per la compilazione
Stato di attuazione della procedura	Interventi di razionalizzazione della società in corso
Interventi di razionalizzazione <u>previsti</u> nel piano di razionalizzazione 2021:	<p>Nell'ambito della sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria, gli interventi previsti per il 2022 sono i seguenti:</p> <p>1) Contenimento spese di personale (Rapporto tra il costo del personale ed il valore della produzione (dati di bilancio: nel triennio 2022-2024 il rapporto tra costo del personale e valore della produzione per ciascun anno deve attestarsi al di sotto del 45%.)</p> <p>2) Garantire equilibrio economico (Risultato di esercizio ≥ 0)</p>
Interventi di razionalizzazione <u>realizzati</u> nell'anno 2022:	<p>Come riferito dalla Soc. Capogruppo Soelia S.p.A. con ns. prot. n. 27344 del 14.12.2022, in base ai dati contenuti nella relazione semestrale Secif:</p> <p>1) Per il 2022 si prevede che sarà mantenuto il rapporto tra costo per personale e valore della produzione al di sotto del 45%, come da obiettivo assegnato.</p> <p>2) Per il 2022 si conferma un risultato di esercizio maggiore di zero ed in linea con i risultati del biennio precedente.</p> <p>I succitati esiti potranno essere confermati in maniera definitiva solo al momento dell'approvazione del bilancio 2022 della società. L'effettivo raggiungimento delle azioni di razionalizzazione, coincidendo queste utime con gli obiettivi assegnati alla società nel DUP 2022-24, sarà acquisita in sede di rendicontazione degli obiettivi gestionali 2022-24, così come previsto dal regolamento comunale per il controllo sulle società partecipate.</p> <p>Allo stato attuale non sono stati segnalati al comune fatti gestionali che possano in qualche modo non consentire la realizzazione dei risultati attesi.</p>
Motivazioni del mancato avvio degli interventi di razionalizzazione previsti	
Ulteriori informazioni*	

SCHEDE STATO DI ATTUAZIONE

Mantenimento della partecipazione con azioni di razionalizzazione della società

DATI ANAGRAFICI DELLA PARTECIPATA

Codice Fiscale	01328110380
Denominazione	Soelia S.p.A.

NOME DEL CAMPO	Indicazioni per la compilazione
Stato di attuazione della procedura	Interventi di razionalizzazione della società in corso
Interventi di razionalizzazione previsti nel piano di razionalizzazione 2021:	<p>Nell'ambito del monitoraggio del Piano di risanamento adottato ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016, gli interventi previsti per il 2022 sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Monitoraggio trimestrale dei flussi di cassa futuri positivi senza incremento della posizione debitoria, con acquisizione anche dei verbali dei controlli specifici effettuati sul Piano di risanamento dal Collegio sindacale della società. 2) Monitoraggio trimestrale specifico per il pagamento dei debiti erariali da parte di Soenergy srl 3) Avvio di procedura ad evidenza pubblica per l'affitto di ramo d'azienda manutenzioni e revisioni dei veicoli leggeri e pesanti (Area Officine) ad operatore del settore in grado di valorizzare adeguatamente l'asset 4) Monitoraggio trimestrale degli scenari non previsti nel Piano di risanamento: <ul style="list-style-type: none"> - Stato del contenzioso giuslavoristico; - Stato contenzioso con Carige per chiamata a manleva nel giudizio instaurato dal curatore del Fallimento Elettrogas per azione revocatoria; <p>Nell'ambito della sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria, gli interventi previsti per il 2022 sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Garantire equilibrio economico (Risultato di esercizio ≥ 0) 2) Efficientamento della gestione operativa (EBITDA normalizzato dell'anno maggiore rispetto alla media EBITDA normalizzato dei tre esercizi precedenti) 3) Riduzione Oneri finanziari (oneri finanziari in riduzione rispetto agli oneri finanziari relativi all'esercizio precedente)

NOME DEL CAMPO	Indicazioni per la compilazione
Interventi di razionalizzazione realizzati nell'anno 2022	<p>Come riferito da Soelia S.p.A. con ns. prot. prot. n. 27344 del 14.12.2022, gli interventi realizzati nell'ambito del monitoraggio del Piano di risanamento adottato ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016, sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Nel corso del 2022 la Società ha tenuto costantemente sotto controllo la propria capacità di far fronte agli impegni attraverso la generazione di flussi di cassa della gestione corrente (FCF) positivi. Si conferma il contenimento complessivo della posizione debitoria sia finanziaria che non rispetto all'anno precedente. <p>In data 15.12.2022 con nota acquisita al ns. prot.n. 27498/2022, il collegio sindacale, riscontrando la nostra istanza prot. n. 26661/2022, riferisce quanto segue:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) "l'effettuazione del monitoraggio degli equilibri economico-finanziari e della capacità della società di fare fronte ai propri impegni futuri in un arco temporale prevedibile; 2) il flusso di cassa della gestione operativa è positivo e prosegue la riduzione dell'indebitamento complessivo con il puntuale rispetto degli impegni presi con i fornitori in merito ai debiti commerciali pregressi. In costante riduzione il debito finanziario; 3) Risulta essere puntuale il pagamento delle imposte e non ci risulta un incremento del debito verso il comune socio. 4) La Società si è dotata di un adeguato assetto amministrativo e contabile per il controllo e il monitoraggio dei rischi in ottica forward looking; 5) Con il pagamento dell'ultima tranche come previsto dall'accordo, si è estinto il debito nei confronti di AMCO e con esso il rischio relativo al decreto ingiuntivo; 6) Per quanto concerne i contenziosi in essere si è in attesa di conoscere l'esito del contenzioso CARIGE e l'esito del contenzioso giuslavoristico, entrambi previsti entro la prima parte del prossimo anno; 7) Soelia s.p.a. infine sta attendendo gli esiti dell'accordo di ristrutturazione dei debiti avviato dalla controllata Soenergy." <p>Nella relazione resa dal Collegio Sindacale sul bilancio 2021 di Soelia S.p.A., si legge: <i>"Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo, anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, anche alla luce del piano ex art.14 D.Lgs 175 del 2006 (TUSP) redatto in data 14 ottobre 2021 e aggiornato in data 11 luglio 2022, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire".</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 2) La capogruppo Soelia ha monitorato costantemente il percorso intrapreso dalla partecipata Soenergy finalizzato al pagamento dei debiti erariali. E' infatti stata attivata la procedura (di ristrutturazione dei debiti) prevista dall'art. 57 del CCI (codice della crisi e dell'insolvenza), è tuttora in corso il confronto tra Soenergy e i creditori. 3) Si prevede di pubblicare il bando di gara entro la fine del corrente anno, dopo aver espletato i necessari ed opportuni passaggi con le organizzazioni di rappresentanza dei lavoratori coinvolti nell'operazione. 4) Nell'ambito del contenzioso giuslavoristico si è conclusa l'udienza di escussione delle prove orali e si è in attesa della decisione del giudice. <p>Per quanto concerne il contenzioso con CARIGE è stata redatta la memoria di replica conclusionale, si è in attesa della decisione del giudice.</p> <p>Nell'ambito della sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria, lo stato di attuazione degli interventi previsti per il 2022 è il seguente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Il dato preconsuntivo 2022 garantisce l'equilibrio economico con un risultato di esercizio maggiore di 0. Tale risultato, in linea con le risultanze 2021, è stato raggiunto cercando di comprimere quanto più possibile i costi esterni ed interni, senza pregiudicare la capacità della Società di dare continuità all'erogazione di servizi pubblici locali essenziali come l'igiene urbana, la pubblica illuminazione e la distribuzione gas a mezzo condotte. Il venire meno della controllata Soenergy ha determinato un considerevole decremento dei ricavi (legati a fee che la controllata pagava alla controllante per le garanzie da quest'ultima prestate), la cessione del ramo clienti di Soenergy ha da un lato sgravato la capogruppo Soelia di circa 100 mln di euro di garanzie e dall'altro determinato il venir meno di una importante componente reddituale (circa 1 mln di euro/anno) per Soelia. Tale mancanza, è stata in parte compensata dalla riduzione di oneri finanziari, in parte assorbita da una revisione dei contratti di servizio in essere con il comune socio che presentavano criticità.

NOME DEL CAMPO	Indicazioni per la compilazione
	<p>2) Pur prevedendo un risultato di esercizio positivo le risultanze preconsuntive 2022 danno evidenza di un EBITDA normalizzato ridotto rispetto alla media EBITDA normalizzato dei tre esercizi precedenti. Il 2022 è stato anno caratterizzato da un forte incremento del costo dei materiali e delle materie prime come energia e gas. A parte il costo dell'energia elettrica acquistata per alimentare la pubblica illuminazione, non è stato possibile "scaricare" tali incrementi sui contratti di servizio in essere con il socio Comune di Argenta. La probabile contrazione dell'EBITDA 2022 è quindi riconducibile a tale dinamica ed è da considerarsi effetto del contesto economico all'interno del quale la società opera.</p> <p>3) Le risultanze preconsuntive 2022 danno evidenza di una riduzione degli oneri finanziari rispetto all'esercizio 2021, tuttavia potrebbero sommarsi i interessi per dilazione che i fornitori con i quali è stata sottoscritto un piano di rientro potrebbero applicare entro la fine del corrente anno.</p>
Motivazioni del mancato avvio degli interventi di razionalizzazione previsti	
Ulteriori informazioni*	

*Campo testuale con compilazione facoltativa.

SCHEDE STATO DI ATTUAZIONE**Scioglimento e Liquidazione della società****DATI ANAGRAFICI DELLA PARTECIPATA**

Codice Fiscale	01565370382
Denominazione	Soenergy S.r.l.

Nel piano di risanamento approvato in assemblea dei soci di Soelia del 28.02.2022 e nel piano di razionalizzazione del comune 2021, è stata confermata l'intenzione di procedere alla liquidazione volontaria di Soenergy, la cui tempistica, tuttavia, si precisava essere collegata da una parte alla definizione dei rapporti con Agenzia delle entrate-riscossione relativamente alla possibilità del rientro del debito inerente le accise in 6 anni, dall'altra parte alle rilevanti problematiche intervenute con la cessionaria del ramo d'azienda (Sinergas spa) che sta tuttora ritardando il versamento del conguaglio prezzo.

La decisione dei soci di mettere in liquidazione la società Soenergy S.r.l. era stata prevista entro il 31/12/2022.

NOME DEL CAMPO	Indicazioni per la compilazione
Stato di attuazione della procedura	Procedura di liquidazione in corso
Motivazioni del mancato avvio della procedura di scioglimento	-
Data della deliberazione di scioglimento	Atto Rep. n. 10059/7516 del 08/11/2022 a rogito Notaio Jolanda Carnevale
Stato di avanzamento della procedura di liquidazione	Soenergy nel mese di agosto 2022 ha avviato le procedure previste dall'art. 57 del Codice della Crisi d'impresa. Sta tuttora lavorando alla definizione di un piano di ristrutturazione dei debiti con transazione fiscale. Ad oggi sotto la protezione di misure cautelari concesse dal giudice è in corso il confronto con i principali creditori. In data 08/11/2022 la Società è stata messa in liquidazione.
Data di nomina dei liquidatori	08/11/2022
Data di deliberazione della revoca	-
Ulteriori informazioni*	-