



COMUNE DI ARGENTA
Provincia di Ferrara

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE del 03 maggio 2019

OGGETTO: Parere in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale GRU nr. 05/2019 – Settore Risorse Umane Unione avente ad oggetto: “Costituzione e utilizzo Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale del Comune di Argenta - Anno 2019”.

Il Collegio dei Revisori del Comune di Argenta provincia di Ferrara, nominato con Delibera Consiliare n. 44 del 31.7.2018 e modificato con C.C. n. 4 del 5.2.2019, nelle persone del Presidente Marco Mari e dei membri ordinari Roberto Bianchi e Eugenio Caperchione;

PREMESSO:

- che il Servizio Risorse Umane dell’Unione dei Comuni Valli e Delizie con nota **prot. n. 11874 del 03-05-2019** ha trasmesso apposita proposta deliberativa di Giunta Comunale GRU nr. 05/2019 “Costituzione e utilizzo Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale del Comune di Argenta - Anno 2019” al fine dell’acquisizione del parere da parte del Collegio di Revisori;
- che l’art.5, comma 3 del C.C.N.L. 23/12/1999 per il personale dirigente del Comparto Regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall’art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, prevede che <<...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, è effettuato dal collegio dei revisori ... A tal fine, l’ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l’organo di governo dell’ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto >>.
- che nel caso di specie il Comune di Argenta essendo un Ente con meno di cinque dirigenti non deve procedere alla contrattazione decentrata integrativa;
- che **l’art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001** stabilisce che << *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori...*>>;
- che il parere del Collegio dei Revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all’applicazione delle norme di legge, in merito alla costituzione e utilizzo del fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ai sensi dell’art. 26 del CCNL 23.12.1999;
- che l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del **25.5.2017** prevede testualmente quanto di seguito riportato:
<< *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, **anche di livello dirigenziale**, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il***

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

VISTO il CCNL 1998/2001 – Area della Dirigenza – sottoscritto il 23/12/1999;

DATO ATTO:

- che in data 22/02/2006 è stato sottoscritto il CCNL 2002/2003 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 14/05/2007 è stato sottoscritto il CCNL 2004/2005 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 22/02/2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al quadriennio 2006/2009 ed al biennio economico 2006/2007 dell'area dirigenziale del comparto Enti Locali;
- che in data 03/08/2010 è stato sottoscritto il CCNL 2008/2009 relativo all'area dirigenziale del comparto Enti Locali;

ACCERTATO

- che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per il personale dirigente ex art. 26 del CCNL 23/12/1999 per l'anno 2019, quantificate nella proposta di deliberazione in €. **84.688,62=**, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, trova finanziamento nel **Bilancio 2019/2021** dell'Ente;
- che è rispettata la corretta applicazione delle norme di legge dei CCNL del comparto Enti locali e del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
- che risulta rispettato il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, , anche con riferimento al concetto di salario accessorio complessivo (dirigenti, personale non dirigente, straordinario) come da dimostrazione allegata alla nota prot. n. 11874 del 03-05-2019;
- che in considerazione della pesatura delle posizioni dirigenziali operata con la proposta deliberativa, l'utilizzo del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 è il seguente:

Voci utilizzo	Anno 2019
Retribuzione di posizione (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 71.796,17
Retribuzione di risultato teoricamente spettante (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 12.892,45
totale	€ 84.688,62

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del T.U.E.L. relativamente alla proposta deliberativa di cui sopra;

Ai sensi dell'art. 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Argenta, esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione giunta GRU nr. 05/2019 avente ad oggetto "Costituzione e utilizzo Fondo per la Retribuzione di Posizione e di

Risultato del personale dirigenziale del Comune di Argenta - Anno 2019." in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio.

Comacchio, 03 maggio 2019

Firmato Digitalmente
IL COLLEGIO DEI REVISORI

Marco Mari

Roberto Bianchi

Eugenio Caperchione