



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

VERBALE del NUCLEO DI VALUTAZIONE **Comune di Portomaggiore - Comune di Argenta- Comune di Ostellato -** **Unione Valli e Delizie** **26.11.2020**

Pesatura posizioni dirigenziali Comune di Argenta anno 2020

L'NDV, in base alle informazioni fornite dal Segretario Generale e dal Servizio Risorse Umane dell'Unione, prende atto che non sono intervenuti elementi significativi a livello organizzativo per l'anno 2020 rispetto al 2019, eccettuata la scadenza del mandato del Sindaco e la successiva elezione del nuovo Sindaco entrante, avvenuta nei mesi di maggio/giugno 2019, che ha determinato l'esigenza del nuovo conferimento di alcuni incarichi dirigenziali.

Le organizzazione del COMUNE DI ARGENTA è confermata essere articolata in:

- Staff del Segretario Generale
- Settore Programmazione e Gestione Finanziaria
- Settore OO.PP. e Patrimonio
- Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona;

La direzione dei Settori è rimessa nel 2020 ai seguenti dirigenti del Comune di Argenta:

Settore	Dirigente incaricato	Estremi decreto sindacale di incarico
Settore Programmazione e Gestione Finanziaria	Patrizia dott.ssa Travasoni	Decreto Prot. n. 14176 del 04/09/2014, n. 3 del 05/06/2015 e n. 9 del 14.9.2017, Decreto n. 7 del 10.06.2019, Decreto n. 17 del 29.10.2019,
Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona	Alberto dott. Biolcati Rinaldi	Decreto Prot. n. 14175 del 04/09/2014. Decreto Prot. n. 20150000806 del 21/01/2015, n. 4 del 5.6.2015 e n. 10 del 14.9.2017, Decreto n. 8 del 10.06.2019, Decreto n. 16 del 29.10.2019
Settore OO.PP. e Patrimonio	Leonardo dott. Nascosi – assunto a tempo determinato, con decorrenza dal 01/03/2018, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.; A seguito di scadenza del mandato del Sindaco, avvenuta il 9.06.2020, proroga dell'incarico nell'attesa di espletamento della procedura selettiva mediante decreto sindacale n. 5 del 10.06.2019; assunto a tempo determinato, con decorrenza dal 1.11.2019, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii,	Decreto n. 2 del 01.03.2018, Decreto n. 5 del 10.06.2019, Decreto n. 19 del 31.10.2019
Settore	Segretario generale Dott.ssa	Dott.ssa Villa nominato Segretario



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

Staff del Segretario generale	Valeria Villa	Generale con decreto n. 6 del 16.11.2016 con decorrenza 24.11.2016 e con decreto sindacale n. 11 del 30.12.2016 quale Segretario presso la Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Argenta e Ozzano dell'Emilia (classe 1B), a far data dal giorno 30.12.2016; confermata quale segretario titolare della Segreteria convenzionata con Ozzano dell'Emilia con Decreto sindacale n. 6 del 10.06.2020; nominata quale titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Argenta (FE) e Medicina (BO), con Decreto sindacale n. 25 del 23.12.2019
-------------------------------	---------------	---

Permane anche nel 2020 l'attribuzione di funzioni dirigenziali ai seguenti dirigenti comandati parzialmente in Unione dipendenti del Comune di Argenta (come da accordo per il comando del personale coinvolto in Unione per l'anno 2020 S.P. n. 68 prot. 34170 del 18.12.2019, che ha modificato il precedente accordo per l'anno 2019 S.P. n. 63 dell'8.1.2019, prot. n. 453):

Dirigente incaricato	Funzioni dirigenziali conferite in capo all'Unione	Decreto Presidente Unione
Dott.ssa Travasoni Patrizia	Direzione del Settore Finanze	n. 3 del 14.06.2016 e n. 3 del 01.02.2018
Ing. Leonardo Nascosi	Direzione del Settore Servizio SIA	n. 10 del 28.6.2018, n. 3 del 11.06.2019, 10 del 12.11.2019

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 23.01.2020 è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da applicarsi nei seguenti enti: Unione dei Comuni Valli e Delizie, Comune di Argenta, Comune di Ostellato e Comune di Portomaggiore, che all'Allegato 1 disciplina la *Metodologia valutativa delle posizioni dirigenziali per enti con figure dirigenziali*, recependo la precedente metodologia per la definizione della retribuzione di posizione e risultato per i dirigenti di cui alla deliberazione G.C. 292 DEL 30/12/2013 e ss.mm.ii. (modificata con delibera G.C. n. 168 del 13.10.2016), e constatato che la stessa prevede testualmente: "I coefficienti economici di posizione sono rivisitati ed aggiornati, in coincidenza con il sopravvenire di circostanze ed accadimenti tali da comportare significativi scostamenti in ordine all'incidenza parametrica degli elementi ponderativi applicati";

Rilevato altresì che la metodologia prevede che la "valutazione e la graduazione delle posizioni dirigenziali competono alla Giunta, la quale vi provvede, con proprio atto deliberativo su proposta del Sindaco/Presidente, elaborata con il supporto del Nucleo di Valutazione sentiti i Sindaci dei Comuni aderenti all'Unione o convenzionati, è compiuta immediatamente dopo l'adozione del Piano performance";



Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i
Comuni di Argenta, Portomaggiore Ostellato

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 77 del 7.05.2019 la Giunta comunale di Argenta ha approvato integralmente la pesatura di cui alla proposta formulata dal Sindaco con il supporto dell'OIV in data 19.03.2019 (prot. Unione n. 11033 del 23.04.2019);

L'NDV supporta il Sindaco, nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Argenta. Sulla base delle informazioni acquisite da Segretario Generale e dal Servizio Gestione del Personale e dalla documentazione agli atti, si formula la proposta di confermare **la pesatura 2019 anche per l'anno 2020**, come da allegato prospetto e come sinteticamente riportato di seguito:

Dirigente incaricato Settore OO.PP. E Patrimonio e del Settore Servizio SIA in Unione Nascosi Leonardo	Dirigente incaricato Settore PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE Travasoni Patrizia	Dirigente incaricato Settore CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA Biolcati Rinaldi Alberto
Punti 53	Punti 83	Punti 61

L'NDV supporta il Sindaco, nell'elaborazione della proposta da sottoporre alla Giunta del Comune di Argenta per la definizione della **retribuzione di risultato massima** per ciascuna posizione dirigenziale, in una logica di continuità rispetto a quanto previsto nel 2019, così come di seguito indicato:

<i>Parametri</i>	<i>intervallo</i>	OO.PP. E PATRIMONIO E SIA IN UNIONE	PROGRAMMAZI ONE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA
<i>Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza</i>	0-30%	15%	10%	13%
<i>Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati</i>	0-20%	0%	7%	0%
<i>totale</i>		15%	17%	13%

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Bruno Susio

Il Sindaco del Comune di Argenta

Andrea Baldini

PROFILI GENERALI DI VALUTAZIONE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO min - max	ARGENTA		
			OO.PP. E PATRIMONIO E SIA IN UNIONE	PROGRAMMAZIO NE ECONOMICA E FINANZE IN UNIONE	SETTORE CULTURA TURISMO E SERVIZI ALLA PERSONA
A) Livello strategico (0-40 PUNTI)	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere alla posizione dirigenziale in relazione agli obiettivi di mandato dell'ente di appartenenza	0-20	18	18	18
	Esprime la rilevanza strategica da riconoscere al ruolo dirigenziale in relazione agli obiettivi formulati dall'Unione o dagli enti convenzionati nel caso di gestione di servizi convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale (L.R.21/12) o conferiti in Unione	0-20	3	18	10
2) Complessità dell'articolazione funzionale ed organizzativa (40 PUNTI)	Valuta la complessità della posizione, in relazione all'attività di coordinamento delle professionalità assegnate al settore e delle risorse gestite (in altri termini misura il grado di difficoltà dell'organizzazione dei fattori produttivi e la rilevanza delle responsabilità gestionali conseguenti)				
	presso l'ente di appartenenza:				
	n. dipendenti coordinati presso l'ente di appartenenza a) superiore o uguale a 10 dipendenti - 10 punti b) inf a 10 dipendenti - 5 punti	0 - 10	5	10	10
	risorse gestite presso l'ente di appartenenza a) inferiore a 1 milione di € - 5 punti b) superiore o uguale a 1 milioni di € e inf 1,50 milioni di € - 10 punti c) superiore o uguale a 1,50 milioni di € - 15 punti	0-15	15	15	15
	presso l'Unione o nell'ambito di servizi convenzionati:				
	n. dipendenti coordinati nell'ambito dell'Unione o servizi convenzionati a) superiore o uguale a 15 dipendenti - 5 punti b) inf a 15 dipendenti - 2 punti c) nessun dipendente - 0 punti	0 - 5	2	2	0
	risorse gestite presso l'Unione a) inferiore a 10.000 € - 0 punti b) superiore o uguale a 10.000 € e inf a 100.000 € - 2 punti c) superiore o uguale a 100.000 € - 5 punti	0-5	5	5	0
risorse economiche gestite presso bilanci degli enti convenzionati tra comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, o appartenenti all'unione: a) si - 5 punti b) no - 0 punti	0-5	0	5	0	
3) Attività intersettoriali (5 PUNTI)	Delinea il grado di coinvolgimento della posizione direttiva in attività multisettoriali e trasversali (ammessi valori intermedi da 0 a 5 per evidenziare il grado di intersettorialità)	0-5	0	5	3
4) Gestione multipla (10 PUNTI)	Valuta la gestione contestuale di servizi in Unione, in Convenzione e nel singolo Comune di appartenenza: a) 0 punti nel caso di gestione di servizi solo presso il Comune di appartenenza; b) 5 punti nel caso di gestione di servizi sia presso il Comune di appartenenza che presso Comuni convenzionati oppure in Unione; c) 10 punti nel caso di gestione contestuale di servizi presso il Comune di appartenenza, presso Comuni convenzionati e nell'ambito dell' Unione	0-10	5	5	5
5) Impiego della funzione dirigenziale al di fuori dell'ambito territoriale ottimale di cui alla L.R. 21/12, presso altri enti, che comporti un significativo vantaggio in termini di rimborso spese a favore dell'ente di appartenenza (5 PUNTI)	Valuta l'eventualità che l'impiego della funzione dirigenziale in altri Enti al di fuori dall'Ambito territoriale ottimale ex L.R. 21/12, mediante convenzione o comando/distacco, comporti il riconoscimento a favore dell'ente di appartenenza, di entrate significative (superiori a € 10.000): a) 0 punti nel caso di entrate inferiori a € 10.000 b) 5 punti nel caso di entrate superiori o uguali a € 10.000	0-5	0		
		100	53	83	61
Breve descrizione dei mutamenti organizzativi registrati nell'anno 2020 rispetto al passato: nessuna variazione significativa			Direzione del Settore OO.PP. E Patrimonio e Settore Servizio SIA in Unione – Dirigente assunto a tempo determinato art. 110 comma 1 su posto vacante in D.O.con decorrenza 1.3.2018 . Comandato in Unione per direzione SIA (compresa protezione civile) dal 1.7.2018.	Direzione del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria del Comune di Argenta e del Settore Finanze dell'Unione.	Direzione del Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona

