



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara  
**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta e Portomaggiore**

---

***L'ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASSOCIATO DEI  
Comuni di Argenta, Portomaggiore, Ostellato e dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie***

***Valutazione dell'Indennità di risultato dei  
Dirigenti del Comune di Argenta  
Anno 2018***

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'S' or similar shape.



## Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta e Portomaggiore

### Premesso:

- che con deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Argenta n. 258 del 23.12.2010, e ss.mm.ii. sono stati approvati i criteri generali per la misurazione e la valutazione delle performance del Comune di Argenta, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta n. 116 del 11.06.2012 e n. 144 del 17.09.2015;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 27/02/2018 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance del Comune di Argenta triennio 2018-2020. e quantificato contestualmente il parametro "Ponderazione degli obiettivi di PEG" per l'anno 2018;

**Dato atto** che gli strumenti di programmazione e controllo adottati, quali il PEG/Piano delle Performance, rappresentano un presupposto per l'attività di misurazione e valutazione delle performance e del sistema di premialità a favore dei dipendenti dirigenti e non dirigenti;

**Richiamato** l'art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs n. 150/2009 come modificato dall'art 8 comma 1 lettera c del Dlgs n, 74 del 25/05/2017, a norma del quale le amministrazioni pubbliche redigono la "Relazione sulla performance", un documento che illustri a consuntivo a tutti i soggetti interni ed esterni interessati, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti in termini di performance, nel corso dell'anno precedente rispetto ai singoli obiettivi programmati ed in relazione alle risorse gestite;

**Ricordato** che il presente Organismo monocratico Indipendente di Valutazione (OIV) ha analizzato lo stato di attuazione alla data del 31.12.2018 degli obiettivi gestionali annuali assegnati ai responsabili, sulla base anche dei dati e delle risultanze messe a disposizione del Servizio Controllo di Gestione e con deliberazione G.C. n. 44 del 26.03.2019 e' stato approvato il SAL al 31.12.2018 degli obiettivi di PEG 2018;

**Vista la Relazione sulla Performance 2018** del 24.05.2019 a firma del Segretario Generale del Comune di Argenta con il supporto dei Dirigenti dell'Ente e trasmessa in data 29.05.2019 al presente Organismo Indipendente di Valutazione;

**Dato atto** che il Comune di Argenta con deliberazione G.C. n. 97 del 25.05.2019 ha provveduto ad approvare la Relazione sulla performance anno 2018;

**Dato atto** che data 30.05.2019 il presente Organismo Indipendente di Valutazione, ha proceduto alla **validazione** (prot. Generale Unione n. I. 14691 del 31.05.2019) della **Relazione** sopra citata conformemente a quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, evidenziando che la valutazione e' conforme alla normativa rimarcando l'importanza della tempestività della rendicontazione degli obiettivi;

### Considerato:

- che a decorrere dall'01/10/2013 sono state conferite all'Unione dei Comuni Valli e Delizie le funzioni relative alla gestione delle risorse umane da parte dei Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, come da convenzione sottoscritta in data 01/10/2013 reg. n. 6, approvata con deliberazione di C.U. n. 13 del 30.09.2013, e che pertanto il Settore Risorse Umane ed AA.GG. è competente nell'assunzione degli atti relativi alla gestione del personale dei Comuni conferenti la funzione;
- che si è provveduto a sottoscrivere in data 01/10/2013 rep. n. 7 un accordo tra l'Unione dei Comuni Valli e Delizie e i Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, con il quale viene individuato il personale comunale comandato in Unione con decorrenza dall'



**Unione dei Comuni**  
**Valli e Delizie**  
Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara  
**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i**  
**Comuni di Argenta e Portomaggiore**

01.10.2013 tra cui il personale dirigente (accordo integrato in data 31/3/2014 reg. n. 11, in data 30.12.2014 n. 23 in data 9.6.2015 n. 28, n. 41 in data 27.4.2016, n. 52 in data 17.1.2017 e n. 58 del 05.07.2018);

**Considerato** che, in applicazione della metodologia approvata con G.C. n. 292 del 30/12/2013 così come modificata con G.C. n. 168 del 13.10.2016, per la valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di Argenta, viene utilizzato il sistema approvato con delibera di G.C. 89 del 29.5.2001, e successive modificazioni ed integrazioni intervenute nel frattempo in sede di applicazione, che prevede che la valutazione avvenga sulla base dei seguenti fattori, ciascuno dei quali ha un'incidenza diversa:

1. Ponderazione degli obiettivi di PEG – 20%
2. Grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG – 20%
3. Qualità dell'apporto individuale del Dirigente – 60%;

**Dato atto che** al fine della definizione del **primo parametro** valutativo "ponderazione degli obiettivi di PEG" che influenza la quantificazione dell'indennità di risultato nella misura del 20%, si prevede quanto segue:

Ponderazione obiettivi PEG - Punteggio assegnabile per Servizio

Scala	Peso		
250	= strategico	se	maggioranza assoluta di "S"
200	= alto	se	maggioranza assoluta di "P" + "S"
150	= adeguato	se	maggioranza assoluta di "A" + "P" + "S"
125	= basso	se	maggioranza assoluta di "A" + "P"
100	= di routine	se	maggioranza assoluta di "M" + "A" + "P"
0	= inadeguato	se	maggioranza assoluta di "I" + "M"

Valutazione finale assegnata per Settore riconducibile ai seguenti punti:

100 = 0 inadeguato (ovvero: di routine)  
125 = 1 migliorabile (ovvero: basso)  
150 = 2 adeguato (ovvero: atteso)  
200 = 4 buono (ovvero: alto)  
250 = 6 eccellente (ovvero: strategico)

**Dato atto** che al fine della definizione del **secondo parametro** valutativo "Grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG" che influenza la quantificazione dell'indennità di risultato nella misura del 20%, si riportano le diverse % medie di realizzazione ottenute da ogni settore alla seguente scala di valutazione:

fino a 50%	valutazione assegnata inadeguato – punti 0
da 51% a 60%	valutazione assegnata migliorabile – punti 1
da 61% a 70%	valutazione assegnata adeguato – punti 2
da 71% a 90%	valutazione assegnata buono – punti 4
da 91% a 100%	valutazione assegnata eccellente – punti 6

**Dato atto** che al fine del **terzo parametro** valutativo "Qualità dell'apporto individuale del Dirigente", che influenza la quantificazione dell'indennità di risultato nella misura del 60%, il **Sindaco**, con il supporto dell'OIV, effettua la valutazione complessiva del modo di operare dei singoli Dirigenti, con riferimento ai seguenti aspetti:

- affidabilità rispetto agli impegni richiesti;
- capacità di analisi e soluzioni ai problemi;



## Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta e Portomaggiore

- capacità di risposta a situazioni ad alta complessità.  
ed attribuisce un punteggio in base alla seguente scala:  
2 = adeguato  
4 = buono  
6 = eccellente

**Considerato** altresì che la deliberazione G.C. n. 292 del 30/12/2013, così' come modificata dalla G.C. n. 168 del 13.10.2016, prevede testualmente "Al fine della quantificazione della retribuzione di risultato effettivamente spettante verrà applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente presso l'ente di appartenenza tenuto conto dei risultati di performance, che lo stesso contribuisce a realizzare presso gli enti convenzionati in cui presta eventualmente attività";

**Dato atto** che con deliberazione G.C. n. 87 del 21/05/2018 si era stabilito, nelle more della revisione complessiva della metodologia:

- di considerare i risultati performance presso l'ente di destinazione, intesi come media del grado di realizzazione degli obiettivi di settore assegnato, in proporzione alla percentuale di comando;
- di ricondurre la metodologia vigente presso l'Unione per la ponderazione degli obiettivi (primo parametro valutativo) alla metodologia di Argenta nel modo seguente:
  - punteggi pari a 3 nella metodologia dell'Unione : peso A (adeguato) nella metodologia di Argenta
  - punteggi pari a 4 nella metodologia dell'Unione: peso P (prioritario) nella metodologia di Argenta
  - punteggi pari a 5 nella metodologia dell'Unione: peso S (strategico) nella metodologia di Argenta

**Ricordato che** con deliberazione G.C. n. 81 del 7.5.2019 avente ad oggetto: **"Approvazione nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore"** si e' provveduto ad approvare il nuovo Regolamento unico per la definizione, misurazione e valutazione delle performance da applicarsi all'Unione dei Comuni Valli e Delizie ed ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore, **disponendo l'applicazione della nuova metodologia dal 01/01/2019**, con alcuni aggiustamenti soprattutto per quanto concerne la pesatura degli obiettivi, già realizzata in base alla previgente metodologia in sede di approvazione del Piano performance 2019/2021, al fine di ricondurre il sistema previgente al nuovo sistema;

**Preso atto** che il Presidente dell'Unione con propri decreti ha attribuito le funzioni dirigenziali ai dirigenti dipendenti del Comune di Argenta comandati in Unione così come di seguito indicato:

<b>Dirigente incaricato</b>	<b>Funzioni dirigenziali conferite in capo all'Unione</b>	<b>Decreto</b>
<b>Dott.ssa Travasoni Patrizia</b> Dirigente del Comune di Argenta a tempo indeterminato	Direzione del Settore Finanze	n. 3 del 14.06.2016 e n. 3 dell'1.2.2018
<b>Ing. Nascosi Leonardo</b> Dirigente a tempo	Direzione del Settore Servizio SIA	n. 10 del 28.6.2018



## Unione dei Comuni

### Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i Comuni di Argenta e Portomaggiore

determinato ex art. 110  
del D.Lgs. n. 267/2000

**Ricordato altresì** che con l'accordo per il comando del personale coinvolto in Unione S.P. n. 58, prot. U. 0017004 del 05.07.2018 si è provveduto al comando al 20% in Unione il Dirigente del Comune di Argenta, Ing. Leonardo Nascosi con decorrenza dall'1.7.2018 per la direzione del Settore Servizio SIA (decreto n. 10/2018 sopra menzionato);

**Dato atto** che in riferimento all'Unione dei Comuni Valli e Delizie, la stessa con deliberazione G.U. n. 18 del 1.4.2019 ha provveduto ad approvare il grado di realizzazione al 31.12.2018 degli obiettivi del Piano Performance 2018-2020, annualità 2018, già sottoposti all'analisi di questo Organismo Indipendente di Valutazione, come risulta da verbale finale in data 19.03.2019, assunto al prot. Gen.le n. 8151/2019;

**Evidenziato** che la valutazione e definizione dell'indennità di risultato oggetto del presente verbale riguarda i Dirigenti dipendenti a tempo indeterminato e determinato su posto vacante in D.O., in organico presso il Comune di Argenta;

**Rilevato** che per svolgere i suddetti incarichi presso l'Unione Valli e Delizie:

- la Dirigente del Settore Programmazione e Gestione Finanziaria, dr.ssa Travasoni Patrizia **è stata comandata in Unione** per le funzioni di Dirigente del Settore Finanze comprensivo del Servizio Tributi al **50%** ;
- il Dirigente del Settore OO.PP. E Patrimonio, Ing. Leonardo Nascosi, **è stato comandato al 20% all'Unione Valli e Delizie** per lo svolgimento dell'incarico di Dirigente del Settore Servizio SIA con decorrenza dal 1.7.2018;

**Rilevato** che il servizio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni ha effettuato l'istruttoria necessaria alla presente valutazione riguardante in particolare, la metodologia da applicare nella valutazione (sistema Unione e comuni), gli istituti incentivanti, le percentuali di comando dei dirigenti, gli incarichi assegnati agli stessi, e gli altri elementi necessari alla valutazione come da documentazione agli atti del servizio stesso;

**Preso atto, alla luce di quanto sopra riportato, che:**

- in applicazione della metodologia approvata con G.C. n. 292 del 30/12/2013 così come modificata con G.C. n. 168 del 13.10.2016, per la valutazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di Argenta, viene utilizzato il sistema approvato con delibera di G.C. 89 del 29.5.2001, e successive modificazioni ed integrazioni;
- sulla base dell'istruttoria del Servizio controllo di gestione e del servizio risorse umane, la valutazione avviene sulla base dei seguenti fattori, come previsto nella deliberazione G.C. n. 87 del 21/05/2018 e da ultimo con deliberazione n. 43 del 19/03/2019;
- che, si è proceduto ad elaborare la proposta valutativa, riportata **nell'apposita tabella**;

**Riscontrato** che:

- la Performance relativa al Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona, del Comune di Argenta diretto dal **dr. Biolcati Rinaldi Alberto** risulta essere del **99%**
- la Performance relativa ai Settori diretti dalla **dr.ssa Travasoni Patrizia** risulta essere la seguente:
  - Performance Settore Programmazione e Gestione Finanziaria, Comune di Argenta: **76%**
  - Performance Settore Finanze e Servizio Tributi dell'Unione Valli e Delizie: **68,00 %**;
- la Performance dei Settori diretti dall' **Ing. Leonardo Nascosi** risulta essere la seguente:



## Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta e Portomaggiore

- Performance **Settore Servizio SIA** in Unione **75%** ;
- Performance **Settore OO.PP. E Patrimonio, Comune di Argenta, 72%**.

- riportando le % medie di realizzazione ottenute da ogni settore alla scala di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, risulta:

- Per la dirigente P. Travasoni – “buono/adequato” (3) – ottenuto dalla media ponderata in base alla % di comando in Unione tra 4\*50% (Argenta) e 2\*50% (Unione)
- Per il dirigente L. Nascosi – “buono” (4) – 4 per Argenta e 4 per Unione
- Per il dirigente A. Biolcati Rinaldi – “eccellente” (6);

- la Ponderazione degli obiettivi di PEG 2018 del Comune di Argenta effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 27/02/2018 con la quale e' stato approvato il **PEG/Piano della Performance - Anni 2018/2020**, risulta essere la seguente:

- Settore Programmazione e Gestione Finanziaria, Comune di Argenta: **Valore assegnato 4**
- Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona, Comune di Argenta: **Valore assegnato 4**
- **Settore OO.PP. E patrimonio, Comune di Argenta: Valore assegnato 4**

- la Ponderazione degli obiettivi di Peg 2018 dell'Unione Valli e Delizie, risultante dall'istruttoria effettuata dal Servizio Controllo di gestione è la seguente:

del Settore Finanze (compreso servizio Tributi) risulta essere **“4- Buono”**

A questo Settore sono stati assegnati 19 obiettivi gestionali con la metodologia dell'Unione con un punteggio che va da 2 a 5. In sintesi: n. 6 obiettivi hanno ottenuto punteggio 5 (S); n. 4 obiettivi punteggio 4 (P); n. 6 obiettivi punteggio 3 (A); n. 3 obiettivi punteggio 2 (A). Pertanto maggioranza assoluta secondo quanto sopra concordato di obiettivi P – prioritari piu' S – strategici pari a punti 200;

del Settore Servizio Sia risulta essere **“2- Adeguato”**

Al Settore Servizio SIA sono stati assegnati n. 26 obiettivi gestionali con la metodologia dell'Unione con un punteggio che va da 2 a 5. In sintesi: n. 8 obiettivi hanno ottenuto punteggio 5 (S); n. 2 obiettivi punteggio 4 (P); n. 15 obiettivi punteggio 3 (A) n. 1 obiettivi punteggio 2 (A); . Pertanto maggioranza assoluta secondo quanto sopra concordato di “A” + “P” + “S” pari a punti 150;

Alla luce di quanto sopra riportato e tenuto conto delle percentuali di comando si ottengono i valori del **primo parametro valutativo** come indicato **prospetto riepilogativo della valutazione e di seguito riassunti:**

- Per la dirigente **Travasoni – Buono (4)** – ottenuto dalla media ponderata in base alla % di comando in Unione tra 4\*50% (Argenta) e 4\* 50% (Unione)
- Per il dirigente **Nascosi – “Adeguato/Buono (3,8)** ottenuto come segue: Buono (4) fino al 30.6.2018 e dal 1.7.2018 dalla media ponderata in base alla % di comando in Unione tra 4\*80% (Argenta) e 2\* 20% (Unione)
- Per il dirigente **Biolcati Rinaldi – “Buono” (4)**

**Ricordato** infine che con delibera G.C. n. 41 del 27/03/2018, oltre alla definizione della pesatura 2018 delle posizioni dirigenziali era stata definita la quota da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato massima spettante per ciascuna posizione



## Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore

Provincia di Ferrara

**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta e Portomaggiore**

dirigenziale, sulla base alla valutazione operata dal Sindaco di Argenta formulata con il supporto dell'OIV (in data 14.3.2018, prot. Unione n. 0006451/I del 20.3.2018), così come di seguito riportato:

	<b>Dirigente Settore OO.PP. E PATRIMONIO nonché del Settore Servizio SIA dell'Unione</b>	<b>Dirigente Settore Programmazione e Gestione Finanziaria nonché del Settore Finanze dell'Unione</b>	<b>Dirigente Settore Cultura, Turismo e Servizi alla persona</b>
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati dal comune di appartenenza	15%	10%	13%
Strategicità e rilevanza degli obiettivi assegnati comuni agli enti convenzionati	0%	7%	0%
	<b>15%</b>	<b>17%</b>	<b>13%</b>

### TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, PROPONE ALLA GIUNTA DEL COMUNE DI ARGENTA

La seguente valutazione dei Dirigenti di ruolo del Comune di Argenta per l'anno 2018:

<b>PARAMETRI SETTORE</b>	<b>Dirigente Settore Programmazione e Gestione Finanziaria nonché del Settore Finanze dell'Unione</b>	<b>Dirigente Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona</b>	<b>Dirigente Settore OO.PP. E Patrimonio e del SIA Unione (In Unione dal 1.7.2018)</b>
GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG (peso 20% del fondo)	Buono/Adeguito	Eccellente	Buono
<i>punti assegnati</i>	3	6	4
PONDERAZIONE OBIETTIVI DI PEG PER SETTORE (peso 20%)	Buono	Buono	Buono/Adeguito
<i>punti assegnati</i>	4	4	3,8
VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELL'APPORTO INDIVIDUALE (peso 60%) effettuata dal Sindaco di Argenta (*)	Buono	Eccellente	Buono
<i>punti assegnati</i>	4	6	4
<b>Tot punteggio medio ponderato assegnato a consuntivo</b>	<b>3,8</b>	<b>5,6</b>	<b>4,00</b>
Tot punteggio medio ponderato attribuibile	6	6	6
<b>%</b>	<b>63,33</b>	<b>93,33</b>	<b>66,67</b>



**Unione dei Comuni  
Valli e Delizie**  
Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara  
**Organismo Indipendente di Valutazione per l'Unione e i  
Comuni di Argenta e Portomaggiore**

---

(\*)Parametro: "Valutazione della qualità dell'apporto individuale"

In merito alla valutazione complessiva del modo di operare dei singoli Dirigenti, sono acquisiti gli elementi di giudizio da parte dell'Organo Istituzionale preposto alla loro nomina (il Sindaco e la Giunta).

La valutazione verrà fatta con riferimento ai seguenti aspetti:

- affidabilità rispetto agli impegni richiesti;
- capacità di analisi e soluzioni ai problemi;
- capacità di risposta a situazioni ad alta complessità.

Punteggio e valutazione attribuibile:

2 = adeguato

4 = buono

6 = eccellente

Imola, 03/06/2019

**L'Organismo Monocratico  
Indipendente di Valutazione**

*Dott. Alberto Scheda*