



# Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA TRAMITE PROGRESSIONE TRA LE AREE  
"IN DEROGA" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022  
PER LA COPERTURA DI N. 1 "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ  
AMMINISTRATIVO-CONTABILI"  
– Area dei Funzionari ed EQ – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
presso il Comune di Argenta  
(prot. gen. Unione n. 18341 del 05/06/2024)**

## **COMUNICAZIONE DI SOSPENSIONE DELLA PROCEDURA**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI DELL'UNIONE DEI COMUNI VALLI E DELIZIE TRA I COMUNI DI ARGENTA, OSTELLATO E PORTOMAGGIORE**

**PREMESSO** che con **determinazione dirigenziale Unione n. 294 del 04/06/2024**, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'avviso di **selezione interna tramite progressione tra le aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022** per la copertura di **n. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVO-CONTABILI** – Area dei Funzionari ed EQ – A TEMPO PIENO E INDETERMINATO presso il Comune di Argenta, assunto a prot. gen. Unione n. 18341 del 05/06/2024;

**VISTO** il "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI FRA LE AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) da applicarsi ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e all'Unione dei Comuni Valli e Delizie", approvato con deliberazione di Giunta comunale di Argenta n. 234 del 23/11/2023 e con analoghe deliberazioni di giunta dell'Unione e dei Comuni di Ostellato e Portomaggiore;

**VISTO** l'art. 13, comma 7, del CCNL FL del 16/11/2022, che testualmente prevede:  
"7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione **a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%**:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali";

**DATO ATTO** che il menzionato "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI FRA LE AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) da applicarsi ai Comuni di Argenta, Ostellato e Portomaggiore e all'Unione dei Comuni Valli e Delizie", approvato con deliberazione di G.C. di Argenta n. 234/2023, prevede i seguenti criteri da applicare alle progressioni fra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 7, CCNL Funzioni locali 16/11/2022 (Allegato B):

"...omissis..."

Ad ogni candidato viene attribuito un punteggio per ciascuno degli elementi di valutazione di seguito definiti, fino al raggiungimento di un **totale massimo di 100 punti**.

**A. Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato**



# Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

*Servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione o categoria equivalente di cui ai precedenti CCNL di comparto o per altra area/categoria superiore: 2 punti per ogni anno di servizio fino ad un **massimo di 20 punti**.*

...omissis...

## **B. Titolo di studio**

Titoli di studio – **massimo 15 punti**

...omissis...

## **C. Competenze professionali**

*Attraverso colloquio e/o assessment (dinamica di gruppo o individuale/intervista strutturata) da parte di un'apposita Commissione giudicatrice, eventualmente affiancata da uno psicologo, sono valutate le competenze professionali e di ruolo, quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali, anche desunte dal curriculum vitae presentato dal candidato, **con l'attribuzione di un punteggio fino a un massimo di 65 punti.***

**DATO ATTO** che il predetto Regolamento era stato oggetto di confronto con le parti sindacali ai sensi dell'art. 5 del CCNL FL del 16 novembre 2022 come da verbale di cui al prot. Unione n. 35502 del 07/11/2023;

**RILEVATO** che è emersa una discrepanza tra i criteri definiti nell'ambito del *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI FRA LE AREE (PROGRESSIONI VERTICALI)* rispetto a quanto previsto dall'art. 13, comma 7, del CCNL FL del 16/11/2022 essendo stato attribuito un **peso percentuale inferiore al 20% al criterio B – Titolo di studio** (15 punti su 100 totali);

**DATO ATTO** che alla procedura selettiva di cui alla determinazione n. 294/2024 si applica il citato Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree (progressioni verticali) approvato con G.C. del Comune di Argenta n. 234 del 23/11/2023, secondo la disciplina di cui all'Allegato B – "sistema in deroga";

**RITENUTO** opportuno, in sede di autotutela, provvedere alla sospensione cautelativa della procedura selettiva interna tramite progressione tra le aree "in deroga" per la copertura di n. 1 posto di SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVO CONTABILI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE EQ a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Argenta, ai sensi dell'art. 21-quater della legge n. 241/1990 **per un periodo pari a 60 giorni** al fine di svolgere le necessarie attività per mettere in atto l'adeguamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree da applicare alla selezione in oggetto, in conformità con le previsioni di cui all'art. 13, comma 7, del CCNL FL del 16/11/2022, che prevede il previo confronto con soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 del medesimo CCNL;

**DATO ATTO** che l'esercizio di tale facoltà si rende necessario al fine di garantire i principi di legalità, imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione;

**CONSIDERATO** che la sospensione della procedura selettiva in oggetto è stata disposta con determinazione dirigenziale n. 350 del 27/06/2024;



# Unione dei Comuni Valli e Delizie

Argenta – Ostellato – Portomaggiore  
Provincia di Ferrara

## RENDE NOTO

**che la selezione interna tramite progressione tra le aree  
"in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022  
per la copertura di n. 1 "Specialista in attività amministrativo-  
contabili" – Area dei Funzionari ed EQ – a tempo pieno e indeterminato  
presso il Comune di Argenta**

**È SOSPESA**

**per un periodo massimo di 60 giorni.**

Tale **sospensione cautelativa** è finalizzata allo svolgimento delle necessarie attività per mettere in atto l'adeguamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni fra le aree da applicare alla selezione in oggetto, in conformità con le previsioni di cui all'art. 13, comma 7, del CCNL FL del 16/11/2022.

La presente pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Portomaggiore, 27/06/2024

**Il Dirigente del Settore Risorse Umane  
ed Affari Generali**

D.ssa Elena Bertarelli  
F.to digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Unione dei Comuni Valli e Delizie (FE).